

Oslo. 23.04.2026

LINs innspill til Helsereformutvalget

Likestilling, inkludering og nettverk (LIN) takker for muligheten til å presentere våre innspill til Helsereformutvalget på det digitale innspillsmøtet 20. april.

LIN er et nasjonalt ressurscenter for integrering, med særlig fokus på voksne førstegenerasjonsinnvandrere. LIN jobber for å redusere strukturelle og individuelle barrierer for deltakelse i arbeidslivet, demokratiet og samfunnet for øvrig.

Behov for sterkere fokus på rasisme og diskriminering i helsesektorens kvalitetssystemer

I 2025 publiserte LIN, Minotenk og Antirasistisk Senter rapporten "[Deg skal jeg ikke ha – rasisme og diskriminering i helsevesenet](#)", utarbeidet av Proba analyse. Rapporten dokumenterer omfattende og alvorlige former for rasisme mot både pasienter og ansatte i norsk helsevesen.

LINs hovedbudskap til utvalget er at helse- og omsorgssektoren trenger et tydeligere og mer systematisk arbeid for å forebygge og håndtere rasisme og diskriminering, både mot personell, pasienter og pårørende. Rapporten avdekker betydelige mangler innen flerkulturellkompetanse og rutiner for forebygging, håndtering og oppfølging av ansatte som utsettes for rasisme.

Ansatte med minoritets- eller innvandrerbakgrunn utgjør en stor andel av arbeidsstyrken i helsevesenet. At disse opplever tunge psykososiale utfordringer som følge av rasisme og diskriminering, samtidig som det finnes en bemanningskrise, er en situasjon vi som samfunn ikke har råd til. Systematisk kompetanseheving og bedre ivaretagelse av ansatte er avgjørende for å sikre trygge arbeidsplasser, høy kvalitet i tjenestene og god pasientsikkerhet.

Behov for nasjonale føringer

Arbeidet for et antirasistisk og diskrimineringsfritt helsevesen må forankres på ledelsesnivå. LIN etterspør derfor nasjonale normerende produkter, i form av retningslinjer, veileder eller handlingsplan, som integrerer arbeidet mot rasisme og diskriminering i sektorens kvalitetssystemer. Vi håper utvalget løfter dette som en tydelig anbefaling i sin rapport.

Dette er et tiltak vi mener vil sikre et bærekraftig helsevesen uavhengig av hvilken modell og organisering av helsevesenet utvalget lander på. Dette bør også ses i sammenheng med arbeidsmiljølovens bestemmelser om psykososialt arbeidsmiljø og aktivitets- og redegjørelsesplikten i likestillings- og diskrimineringsloven.

I dag finnes det sykehus og andre tjenester som har utviklet gode handlingsplaner for å skape et rasismefritt og antidiskriminering helsevesen og arbeidsplass. Utfordringen slik LIN ser det er å systematisere dette arbeidet på nasjonalt nivå slik at innbyggerne er sikret likeverdige tjenester over hele landet.

Ta gjerne kontakt for spørsmål.

Med vennlig hilsen

LIN v/

Rabia Musavi
Daglig leder

Mari Helene Flaathen
Politisk seniorrådgiver
mari@linorg.no
Mobil: 46 66 03 10