



KARANTENENEMNDA

Jens Frølich Holte

Vår dato	Deres dato	Vår referanse
14. desember 2021	25. november 2021	2021/67

Avgjørelse i forbindelse med overgang til stilling som Engagement Manager i McKinsey & Company

Det vises til din melding til Karantenenemnda mottatt 25. november 2021.

Vedtak

Karantenenemnda har truffet vedtak om at du ilegges fire måneder karantene i forbindelse med din overgang fra embetet som statssekretær i Utenriksdepartementet til stilling som Engagement Manager (prosjektleder) i McKinsey & Company.

Karantenetiden regnes fra fratreden som statssekretær 14. oktober 2021 til og med 14. februar 2022. Karantene er ilagt med hjemmel i karantene-loven § 6 bokstav c).

Du ilegges i tillegg tre måneder saksforbud, regnet fra utløpet av karantenetiden til og med 14. mai 2022. Saksforbudet er ilagt med hjemmel i karantene-loven § 7, jf. § 6 bokstav c). Saksforbudet innebærer et forbud mot at du involverer deg i, eller arbeider med, saker eller saksområder der Utenriksdepartementet er part eller på annen måte er direkte involvert.

Rettslig grunnlag

Det fremgår følgende om karantene i karantene-loven § 6:

Karantenenemnda kan, ved overgang til stilling eller verv utenfor statsforvaltningen eller etablering av næringsvirksomhet, i særlige tilfeller ilegge en politiker karantene i inntil seks måneder etter fratreden når

- det foreligger en konkret forbindelse mellom politikerens tidligere ansvarsområder, arbeidsoppgaver i den politiske stillingen eller bestemte saker som var til behandling i departementet i politikerens funksjonstid, og interessene til den virksomheten politikerens blir tilknyttet eller etablerer, eller*
- politikerens tidligere ansvar og arbeidsoppgaver har gitt eller kan gi virksomheten politikerens blir tilknyttet eller etablerer særlige fordeler, eller*
- overgangen på annen måte kan være egnet til å svekke tilliten til forvaltningen generelt.*

Det fremgår følgende om saksforbud i karanteneoven § 7:

Karantenenemnda kan i særlige tilfeller, dersom ett eller flere av vilkårene i § 6 er oppfylt, ilegge en politiker saksforbud i inntil tolv måneder etter fratreden. Saksforbud kan ilegges i stedet for eller i tillegg til karantene.

Dersom det foreligger særlig tungtveiende grunner, kan det ilegges et saksforbud i inntil tolv måneder i tillegg til en karantene på inntil seks måneder.

Saksforholdet

Du har vært statssekretær i Utenriksdepartementet i perioden 20. oktober 2017 til 14. oktober 2021. Som statssekretær har du deltatt i politikkkutforming på utenriks- og utviklingsfeltet. Arbeidet har omfattet tverrdepartemental politikkkutvikling, spesielt knyttet til området hav, i tillegg til EØS-saker. Du har deltatt i prosesser knyttet til internasjonalt regelverk og internasjonale avtaler. Du har videre deltatt i en rekke møter i departemental regi med næringsliv og interesseorganisasjoner, nasjonalt og internasjonalt.

Du skal tiltre stilling som Engagement Manager (prosjektleder) i McKinsey & Company. Stillingen innebærer ledelse av et konsulentteam, og inngår i ledergruppen ved selskapets kontor i Oslo. McKinsey & Companys virksomhet er knyttet til strategisk ledelsesrådgivning på vegne av klienter. McKinsey & Company har oppdrag innen alle bransjer og sektorer, inkludert offentlig sektor.

Karantenenemndas vurdering og begrunnelse

Karantenenemnda har kommet frem til at vilkåret i karanteneoven § 6 om at det foreligger et *særlig tilfelle* er oppfylt. Karantene er ilagt med hjemmel i karanteneoven § 6 bokstav c). Den generelle begrunnelsen for å ilegge karantene er at tilliten til forvaltningen må opprettholdes. Det er ikke ønskelig at det kan bli reist spørsmål ved om en tidligere politiker vil kunne bruke informasjon og kunnskap fra embetet i sin nye stilling. Karantene innebærer at det blir et tidsmessig skille mellom tiden som politiker og den nye stillingen. Dette vil bidra til å opprettholde tilliten til forvaltningen og det politiske systemet.

Karantenenemnda har lagt vekt på at rådgivningsvirksomheten til McKinsey & Company kan representere betydelige økonomiske interesser, og at kundelistene ikke er offentlige. I ditt embete som statssekretær i Utenriksdepartementet har du hatt et omfattende ansvarsområde og opparbeidet et betydelig nettverk både blant politikere og i embetsverket. Karantenenemnda har lagt vekt på at det av denne grunn bør oppstilles et tidsmessig skille mellom tiden som statssekretær i Utenriksdepartementet og stillingen som Engagement Manager i McKinsey & Company. Til tross for at du fratrer i forbindelse med et regjeringsskifte vil hensynet til å opprettholde tilliten til forvaltningen og det politiske systemet begrunne ileggelse av karantene ved denne overgangen.

Karantenenemnda har også kommet frem til at det foreligger et *særlig tilfelle* som begrunner ileggelse av saksforbud. Karantenenemnda har lagt særlig vekt på at det i saker som gjelder rådgivning og konsulenttjenester ikke er kjent hvem som er kundene. Saksforbudet er ilagt for å forhindre mistanke om at kunnskap du besitter kan gi McKinsey & Company eller kunder av virksomheten særlige fordeler. En slik mistanke vil kunne bidra til å svekke tilliten til forvaltningen generelt og til det politiske systemet, se karanteneoven § 7 og § 6 bokstav c).

I perioden med karantene

Karantene innebærer at du ikke kan starte i stillingen før etter karanteneperioden.

Godtgjørelse

I karantenetiden gis lønnskompensasjon som tilsvarer din lønn på fratredelsestidspunktet med tillegg av feriepengene. Det følger av karantene-loven § 8.

I perioden med saksforbud

Saksforbudet innebærer et forbud mot at du involverer deg i, eller arbeider med, saker eller saksområder der Utenriksdepartementet er part eller på annen måte er direkte involvert. Det betyr et forbud mot at du gir rådgivning eller påtar deg oppdrag innen områder som er omfattet av saksforbudet.

Rett til ny vurdering mv.

Du har rett til å be nemnda om en ny vurdering av saken. I så fall må du kreve dette innen fem dager etter at du har mottatt dette brevet. Det følger av karantene-loven § 3 tredje ledd.

Du kan ikke reise søksmål om gyldigheten av Karantenenemndas vedtak dersom du ikke har krevd ny vurdering, og en slik ny vurdering er gitt av Karantenenemnda. Det følger av karantene-loven § 3 femte ledd.

Rett til å se saksdokumentene

Du har rett til å se dokumentene i saken. Dette følger av forvaltningsloven §§ 18 og 19.

Informasjonsplikten består

Avgjørelsen i denne saken gjelder overgangen til stilling som Engagement Manager i McKinsey & Company. Dersom du innen ett år etter at du sluttet som politiker går over til en annen stilling eller påtar deg et verv, må også dette meldes inn til Karantenenemnda for vurdering.

Med hilsen

Reidun Slåen (e.f.)

Else Anette Grannes

Vedtaket fra Karantenenemnda er godkjent elektronisk og inneholder ikke signatur.

Kopi:

Statsministerens kontor
Utenriksdepartementet
McKinsey & Company