**Teieplikterklæring**

 *Som tilsett/konsulent/tenesteytar i/for \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, forstår eg at:*

* eg i arbeidet/tenesta vil kunne få kjennskap/tilgang til forhold som er av betydning for nasjonale tryggleiksinteresser og grunnleggjande nasjonale funksjonar.[[1]](#footnote-2)
* eg i arbeidet/tenesta vil kunne få kjennskap/tilgang til tryggleiksgradert informasjon underlagt teieplikt.[[2]](#footnote-3)
* eg i arbeidet/tenesta vil kunne få kjennskap/tilgang til opplysningar som kan skade offentlege interesser, ei verksemd, ein institusjon eller ein einskild person, dersom opplysningane blir kjend for uvedkommande.[[3]](#footnote-4)
* eg i arbeidet/tenesta vil kunne få kjennskap/tilgang til annan informasjon som i samsvar med lov er underlagt teieplikt.[[4]](#footnote-5)
* brot på teieplikta kan medføre straffeansvar.[[5]](#footnote-6)
* brot på teieplikta kan medføre arbeidsrettslege reaksjonar.[[6]](#footnote-7)
* brot på teieplikta kan medføre suspendert, nedsett eller tilbakekalla autorisasjon/klarering.[[7]](#footnote-8)
* teieplikta også gjeld etter at arbeidet eller tenesta er avslutta.

*Eg forpliktar meg til å:*

* sette meg inn i, og overhalde, gjeldande føresegner om beskyttelse og deling av informasjon.
* ikkje dela skjermingsverdig informasjon med andre enn dei som er autorisert og har tenestlege behov for dette.
* ikkje dela ugradert teiepliktig informasjon med andre enn dei som har tenestlege behov for dette.
* vise varsemd i min omtale av verksemdinterne forhold.

|  |  |
| --- | --- |
| Namn (blokkbokstavar)  | Fødselsdato  |
| Stad, dato  | Underskrift  |
| Det attesterast at teieplikterklæringa er underskriven i påsyn av leiar/autorisasjonsansvarleg.  | Underskrift (leiar/autorisasjonsansvarleg)  |

**Relevante lovføresegner knytte til teieplikt**

**Lov av 10. februar 1967 om behandlingsmåten i forvaltningssaker (forvaltningsloven)**

*§ 13.* (taushetsplikt).

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

1. noens personlige forhold, eller
2. tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal reknes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktumet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

**Lov av 1. juni 2018 nr 24 om nasjonal sikkerhet (sikkerhetsloven)**

*§ 5-4.* Tilgang til og taushetsplikt med hensyn til sikkerhetsgradert informasjon

Sikkerhetsgradert informasjon skal bare overlates til personer som har tjenstlig behov og er autorisert for tilgang til slik informasjon.

Alle som får tilgang til sikkerhetsgradert informasjon som ledd i arbeidet eller tjenesten for en virksomhet som omfattes av loven, har taushetsplikt om innholdet. Taushetsplikten gjelder også etter at arbeidet eller tjenesten er avsluttet.

*§ 11-4.* Straff

Den som forsettlig eller uaktsomt overtrer bestemmelser gitt i eller i medhold av §§ 3-4, 4-3 eller § 5-2, § 5-3 første ledd, §§ 6-2, 6-3, 7-3, § 9-2 første ledd, § 9-4 første ledd første punktum eller § 9-4 andre ledd første eller andre punktum, eller overtrer et pålegg gitt av tilsynsmyndigheten i medhold av § 3-6, straffes med bot eller fengsel inntil 6 måneder eller begge deler, hvis ikke forholdet går inn under en strengere straffebestemmelse.

Den som forsettlig eller grovt uaktsomt bryter taushetsplikt etter § 5-4 andre ledd eller § 6-6 femte ledd, straffes med bot eller fengsel inntil 1 år eller begge deler, hvis ikke forholdet går inn under en strengere straffebestemmelse.

Den som overtrer et forbud fastsatt med hjemmel i § 7-5, straffes med bot eller fengsel inntil 1 år eller begge deler, hvis ikke forholdet går inn under en strengere straffebestemmelse.

Forsøk på overtredelser som nevnt i første til tredje ledd straffes på samme måte.

**Lov av 20. mai 2005 nr 28 om straff (straffeloven)**

*§ 125.* Uaktsom avsløring av statshemmeligheter

Den som uaktsomt avslører en statshemmelighet, straffes med bot eller fengsel inntil 2 år.

*§ 209.* Brudd på taushetsplikt

Med bot eller fengsel inntil 1 år straffes den som krenker taushetsplikt som han eller hun har i henhold til lovbestemmelse eller forskrift, eller utnytter en opplysning han eller hun har taushetsplikt om med forsett om å skaffe seg eller andre en uberettiget vinning.

Første ledd gjelder tilsvarende ved brudd på taushetsplikt som følger av gyldig instruks for tjeneste eller arbeid for statlig eller kommunalt organ.

For den som arbeider eller utfører tjeneste for et statlig eller kommunalt organ, rammer første og annet ledd også brudd på taushetsplikt etter at tjenesten eller arbeidet er avsluttet.

Grovt uaktsom overtredelse straffes på samme måte.

*§ 210.* Grovt brudd på taushetsplikt

Grovt brudd på taushetsplikt straffes med fengsel inntil 3 år.

Ved avgjørelsen av om taushetsbruddet er grovt skal det særlig legges vekt på om gjerningspersonen har hatt forsett om uberettiget vinning og om handlingen har ført til tap eller fare for tap for noen.

1. Lov av 1. juni 2018 nr 24 om nasjonal sikkerhet (sikkerhetsloven) § 1-5 [↑](#footnote-ref-2)
2. Lov av 1. juni 2018 nr 24 om nasjonal sikkerhet (sikkerhetsloven) § 5-4 [↑](#footnote-ref-3)
3. Instruks for behandling av dokumenter som trenger beskyttelse av andre grunner enn nevnt i sikkerhetsloven med forskrifter (beskyttelsesinstruksen) §§ 4 og 7 [↑](#footnote-ref-4)
4. Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker (forvaltningsloven) § 13 [↑](#footnote-ref-5)
5. Lov av 20. mai 2005 nr 28 om straff (straffeloven) §§ 125, 209 og 210, samt sikkerhetsloven § 11-4 [↑](#footnote-ref-6)
6. Lov av 17. juni 2005 nr 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) §§15-13 og 15-14 [↑](#footnote-ref-7)
7. Lov av 1. juni 2018 nr 24 om nasjonal sikkerhet (sikkerhetsloven) § 8-10 [↑](#footnote-ref-8)