

Innspill til Opptaksutvalget

Takk for invitasjon til å sende et skriftlig innspill til opptaksutvalget. Svaret som er sitert under er basert på politikken til Norsk sykepleierforbund student, og er vedtatt av studentstyret og årsmøtet.

Grunnlag for innspill til Opptaksutvalget

1. Kvalifisering:

- *Er det noen av dagens alternative måter å oppnå GSK på, som bør endres eller fases ut?*

Her kan det være hensiktsmessig å se på andre måter en kan kvalifisere til å søke sykepleie på. Bør det for eksempel ses på muligheten for et sykepleierstudie med alternative emner for personer som har annen relevant utdanning fra før av? Dette kan være for personer som har fagbrev som helsefagarbeider, er vernepleie, paramedisinere etc.

- *Kan spesielle opptakskrav erstattes av en form for forberedende år, tilsvarende basår-ordningen i Sverige?*

Dette kan for eksempel være et alternativ for personer med annen relevant utdanning, uten generell studiekompetanse eller som trenger å forbedre karakterene sine for å komme inn på utdanningen. Men, dette kan høres ut som noe tilsvarende som påbygg i videregående opplæring og noe vi tenker vil være overflødig da det allerede finnes et tilbud.

- *Er det viktig å beholde realkompetansevurdering som en vei inn i UH?*

Ja, men det må ikke gå på bekostning om kravet om karakter 3 i matte og norsk for opptak til sykepleierutdanningen. Da må det heller ses på måter å gi tilleggspoeng, eller gi tilrettelagt utdanning for den aktuelle gruppen søkere.

2. Rangering:

- *Bør utvelgelsen av studenter til populære studier skje på en annen måte enn å skille på desimaler på allerede høye poenggrenser, for eksempel ved opptaksprøver eller loddrekning?*

Sykepleierutdanningen er i dag et populært studie, med mange søkere per studieplass. Karaktersnittet for å komme inn på utdanningen har derfor steget veldig de siste årene. På UiT Tromsø var ordinært inntak på 5.6 i 2021, noe som er svært høyt. Sykepleie er pasient- og brukernært yrke, og egnethet bør derfor også vurderes. Vi mener fremdeles at GSK og karakterkravene 3 i matte og norsk er nødvendig for å være godt nok kvalifisert til sykepleierutdanningen, men mener det bør innføres et opptak basert på en egnethetsvurdering i tillegg til karaktervurdering.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 994 02 409
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
sykepleierforbundet@invoicedrop.com

Koblingen mellom egnethet og karakterer er i dag ikke tilstrekkelig, og må styrkes. For sykepleierstudiet bør det helles satses på en egnethetsvurdering som et opptakskrav i tillegg til GSK. Denne egnethetsvurderingen bør gjøres gjennom en test før opptaket er klart i juli. Et slik opptak blir nå gjennomført på opptaket til politihøgskolen, og har, etter deres erfaring, fungert godt der.

Loddtrekning ser vi ikke som en god eller rettferdig løsning.

- *Er bruk av spesielle kvoter, som for eksempel regionale kvoter eller kjønnskvote, bedre egnet enn tilleggs poeng for at bestemte søkergrupper skal få tilbud om studieplass?*

Ja, men kun til ønsket kjønnsbalanse er oppnådd, eller til det er godt nok representert fra regioner som har stort behov for kvalifisert, nødvendig personell.

På enkelte studiesteder har de valgt å ta i bruk kjønnskvote eller kjønns poeng for det underrepresenterte kjønn. Men dette bør kun benyttes om det er stor underrepresentasjon av et bestemt kjønn, og andre tiltak for å balansere kjønnsbalansen ved utdanningsinstitusjonen er utprøvd.

3. Organisering:

- *Bør vi ha et felles regelverk for opptak til alle typer studier?*

Nei. Det bør gjøres et skille på yrker som behandler og håndterer mennesker direkte, som for eksempel sykepleie, og mer teknisk rettet yrker.

- *Hvem bør bestemme opptaksregler til grunnutdanninger? Hvor mye bør bestemmes nasjonalt og likt for like utdanninger, og hvor mye bør være opp til den enkelte institusjon?*

For å sikre likhet mener vi at så mye som mulig bør bestemmes nasjonalt, og det bør fastsettes ufravikelige rammer for prosessene som gjør det mulig å hensynta andre kriterier enn karakterer.

- *Hva er viktigst: å ha et effektivt opptakssystem eller å ha muligheten for å ta hensyn til andre kriterier enn karakterer, for eksempel motivasjon eller egnethet?*

For sykepleierutdanningen er det definitivt viktigst å ha muligheten til å ta hensyn til andre kriterier eller karakterer, især motivasjon og egnethet.

- *Har dere alternative forslag til tidslinje for opptaket/studiestart?*

Innføring av en egnethetsvurdering som en test før opptaket er klart i juli.

I dag ser vi et stort overopptak av sykepleierstudenter. Dette overopptaket fungerer som en sikkerhet for utdanningsinstitusjonene, da man ser stort frafall i løpet av første semester. Det er dog noe risikabelt, da man aldri har garanti for at frafallet blir stort. Skulle frafallet et år være lavt, vil utdanningsinstitusjonene få problemer med å tilby relevante og gode praksisplasser til studentene, ikke ha nok lærere til å drive med veiledning i praksis og ikke kunne drive ferdighetstrening med god nok oppfølging. Vi tror innføring av en form for opptaksprøve vil kunne hindre noe av frafallet på høsten, og dermed fjerne skolens behov for å ta opp flere studenter enn de har kapasitet til å følge opp og gi relevante praksisplasser.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt, 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 994 02 409
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
sykepleierforbundet@invoicedrop.com

Med vennlig hilsen

Norsk sykepleierforbund student
v/ Edel Marlèn Taraldsen, leder
01.06.2022



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 994 02 409
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
sykepleierforbundet@invoicedrop.com