



Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Deres ref.:  
21/3316-28

Vår ref.:  
-

Dato: 29.04.2022

## **Regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet - Innspill fra Kontaktpunktet for ansvarlig næringsliv**

Norges OECD-kontaktpunkt (Kontaktpunktet) viser til brev fra AID fra 21.03.22 og dialog med Utenriksdepartementet om at Kontaktpunktet kan komme med innspill til Regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

Kontaktpunktet har som mandat å fremme OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, svare på henvendelser fra næringslivet, arbeidstakerorganisasjoner, sivilt samfunn og andre interessenter, og behandle og bidra til å løse enkeltsaker om etterlevelse av OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Kontaktpunktet ønsker velkommen en handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, med særlig fokus på innsats mot arbeidslivskriminalitet og tiltak som gjelder lønns- og arbeidsvilkår for arbeidstakere i utsatte næringer.

Kontaktpunktet viser til Hurdalsplattformens kapittel «Arbeid til alle i et tryggere og organisert arbeidsliv» som har fokus på arbeidstakeres rettigheter og tiltak mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Det vises til at regjeringen vil sikre gjennomføring av ILOs kjernekonvensjoner.

## **Internasjonale standarder for ansvarlig næringsliv**

Kontaktpunktet mener det bør tas inn en henvisning til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i handlingsplanen. OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper gir uttrykk for regjeringens forventninger til næringslivet, og er allerede godt etablert som en ledende standard når det gjelder ansvarlig næringsliv. Retningslinjene stiller forventninger til selskaper

om å utføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forhindre, begrense og redegjøre for faktiske og potensielle negative konsekvenser. Det gjelder også negative konsekvenser knyttet til sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet (Kapittel V i retningslinjene, som blant annet viser til ILOs kjernekonvensjoner).

Kontaktpunktet vil også påpeke at åpenhetsloven, som trer i kraft 1.7.22, stiller krav til selskaper om å gjøre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer både når det gjelder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Med dette blir selskapene forpliktet til å følge opp arbeidsforhold ikke bare i egen virksomhet, men også overfor sine forretningspartnere og leverandører – både i Norge og i utlandet.

Kontaktpunktet mener at handlingsplanen, i tillegg til å bekjempe sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i Norge, vil kunne være et viktig signal om hvilke arbeidsvilkår som bør følges opp ikke bare i eget selskap, men overfor forretningspartnere og leverandørkjeder, både innenfor og utenfor Norge.

Kontaktpunktet bidrar gjerne med ytterligere informasjon dersom det er ønskelig.

Med vennlig hilsen

Frode Elgesem  
Leder

Cathrine Halsaa  
sekretariatsleder

Kopi til: Utenriksdepartementet