



PROGRAM FOR TOPPLEDER- GRUPPER

difi

PROGRAM FOR TOPPLEDERGRUPPER I STATEN

Hensikten med Program for toppledergrupper er å bidra til bedre ledelse i staten. Regjeringens Program for bedre styring og ledelse¹ i staten har bedre ledelse som et av fem innsatsområder.

Målet med Program for toppledergrupper er å bidra til:

- utvikling av effektive toppledergrupper
- at toppledergrupper styrker sine ferdigheter knyttet til strategisk ledelse
- refleksjon og erfaringsutveksling på tvers av toppledergrupper i staten

Faglig innhold

Hovedtemaer i programmet er effektivitet i toppledergruppen og utvikling av toppledergruppen som strategisk organ. Diskusjon og erfaringsutveksling mellom toppledergruppene som deltar er sentralt og det vil bli tatt utgangspunkt i aktuelle politikkområder og utfordringer i de deltakende virksomhetene.

En *strategisk* toppledergruppe tar ansvar for at strategiske utfordringer en organisasjon står overfor blir identifisert og håndtert. Den setter overordnet retning og tar gode beslutninger. Videre fungerer en slik gruppe enhetlig og den foretar nødvendige organisatoriske endringer. En strategisk ledergruppe består av kompetente og trygge ledere, som leverer i tråd med virksomhetens strategi.

Det at toppledergruppen er *effektiv* har betydning for resultater i organisasjonen på tre nivåer:²

- for organisasjonen som helhet (skaper gode saksresultater)
- for ledergruppen (øker medlemmenes evne til å samarbeide fremover)
- for den enkelte leder (motivasjon, utvikling, læring)

¹ Program for bedre styring og ledelse: <https://www.regjeringen.no/nb/tema/statlig-forvaltning/forvaltningsutvikling/bedre-styring-og-ledelse/id2340244/>.

² Bang, Henning Bang og Midelfart, Thomas Nesset, *Effektive ledergrupper*, Gyldendal 2012



Hver toppledergruppe starter og avslutter programmet med en kartlegging av ledergruppen med verktøyet Effect. Dette er et forskningsbasert elektronisk spørreskjema, som identifiserer faktorer som påvirker hvor godt en ledergruppe fungerer.

Hver av medlemmene i toppledergruppen evaluerer ledergruppen utfra disse faktorene, slik at gruppen blir oppmerksom på sterke sider og utviklingsområder. Rapporten fra kartleggingen gir også råd om hvordan ledergruppens effektivitet kan forbedres.

Særskilte kjennetegn ved Program for toppledergrupper

- Fire toppledergrupper deltar sammen
- Programmet tar utgangspunkt i gruppeperspektivet
- Koblet til praksis i toppledergruppen
- Aktiv deltakelse og ansvar for egen læring
- Refleksjon – individuelt, i egen gruppe og på tvers av grupper
- Dialog og erfaringsdeling med andre toppledergrupper
- Konfidensialitet, alvor og humor

Fem aktiviteter i programmet

Programmet har ulike arenaer og aktiviteter for utvikling og refleksjon:

- Den enkelte toppledergruppe
- Fellessamlinger for alle toppledergruppene
- Møter mellom to toppledergrupper
- Individuell refleksjon
- Individuelle samtaler

1. Den enkelte toppledergruppe

Hver ledergruppe har møter med faglig stab fra Difi og aktuelle ressurspersoner gjennom programperioden. I disse møtene jobbes det med utvikling av gruppeeffektivitet i toppledergruppen.

Målet med arbeidet i den enkelte toppledergruppe er å gi konkrete innspill til forbedring av gruppeeffektivitet samt øke toppledergruppens evne til å styrke endringsberedskap i organisasjonen.

2. Fellessamlinger for alle toppledergruppene

På fire fellessamlinger møtes de fire toppledergruppene. Fellessamlingene tar opp temaer relatert til gruppeeffektivitet, toppledergruppen som et strategisk organ og gruppens rolle i utvikling av egen organisasjon. Aktuelle politikkområder og utfordringer i de deltakende virksomhetene vil være med å definere nærmere innhold på samlingene.

Temaene vil bli behandlet både teoretisk og praktisk, med bidragsyttere fra akademia, forvaltningen og privat sektor. Gjennom faglig påfyll og innsikt vil toppledergruppene både jobbe på tvers og i egen gruppe.

3. Møter mellom to toppledergrupper

Toppledergruppen møter en annen toppledergruppe to ganger gjennom programperioden. På disse møtene drøftes felles faglige problemstillinger med utgangspunkt i egne behov. Møtene fasiliteres av Difi. Hensikten med disse møtene er erfaringsutveksling og nettverksbygging mellom gruppene.

4. Individuell refleksjon

Gjennom hele programmet legges det opp til individuell refleksjon. Ved avslutningen av programmet blir deltakerne bedt om å oppsummere noen av de viktigste refleksjonene man har gjort seg knyttet til en eller flere utvalgte problemstillinger. Målet er en styrking av egen læring og egne bidrag inn i utviklingen av en effektiv toppledergruppe.

5. Individuelle samtaler

Det tilbys inntil fem individuelle samtaler med en organisasjonspsykolog gjennom programperioden. Målet med dette tilbudet er å bevisstgjøre den enkelte leder på egen rolle i toppledergruppen for å bidra til økt gruppeeffektivitet.

Deltakere

Deltakere er toppledere i departementer og direktorater sammen med deres ledergruppe. Fire toppledergrupper utgjør ett kull. De deltakende gruppene skal:

- være endrings- og utviklingsorienterte
- utgjøre en hensiktsmessig klynge
- delta med hele toppledergruppen på felles aktiviteter

Praktisk informasjon

Programmet går over en periode på ca. 10 måneder. Det starter og avslutter med en kartlegging av gruppeeffektivitet. Det er følgende fellessamlinger for alle fire toppledergruppene gjennom programmet:

- 2 dager første kvartal på Voksenåsen hotell
- 1 dag andre kvartal på Grefsenkollen
- 1 dag tredje kvartal i Forskningsparken, Blindern
- 2 dager fjerde kvartal på Voksenåsen hotell

Gjennomføring av programmet skjer med bidragsyttere fra akademia, privat sektor og forvaltningen.

Programmet planlegges og gjennomføres av programstab i Difi, bestående av Tone Skåre, Marit Skaar Reiersen, Kristin Lundtveit og Ingrid Mørk.

Kontaktinformasjon

- ❖ Tone Skåre, programleder: tone.skare@difin.no mobil 900 14 707