

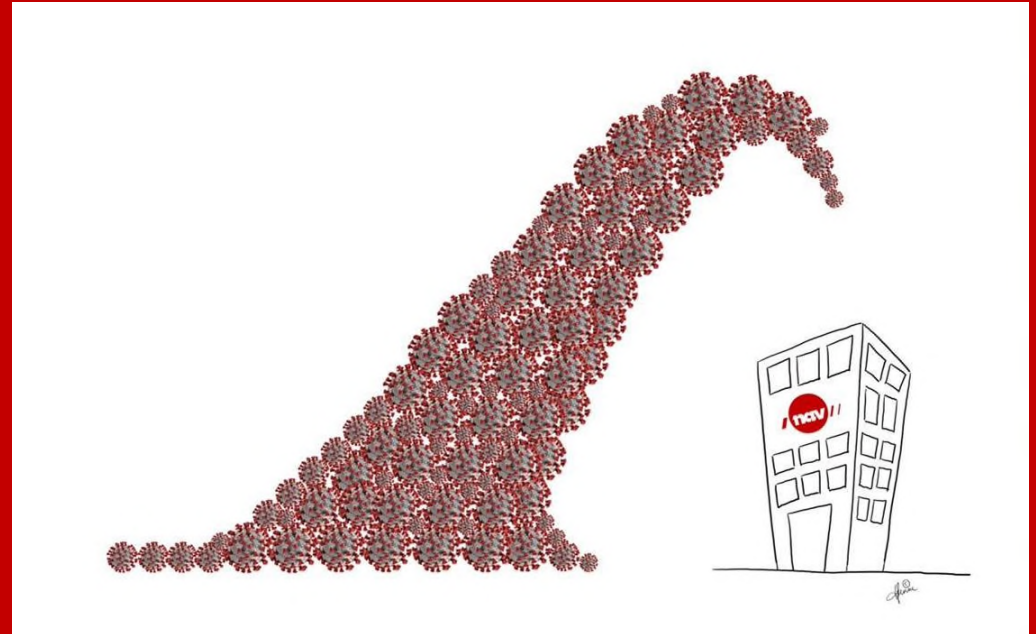


Norge mot 2025

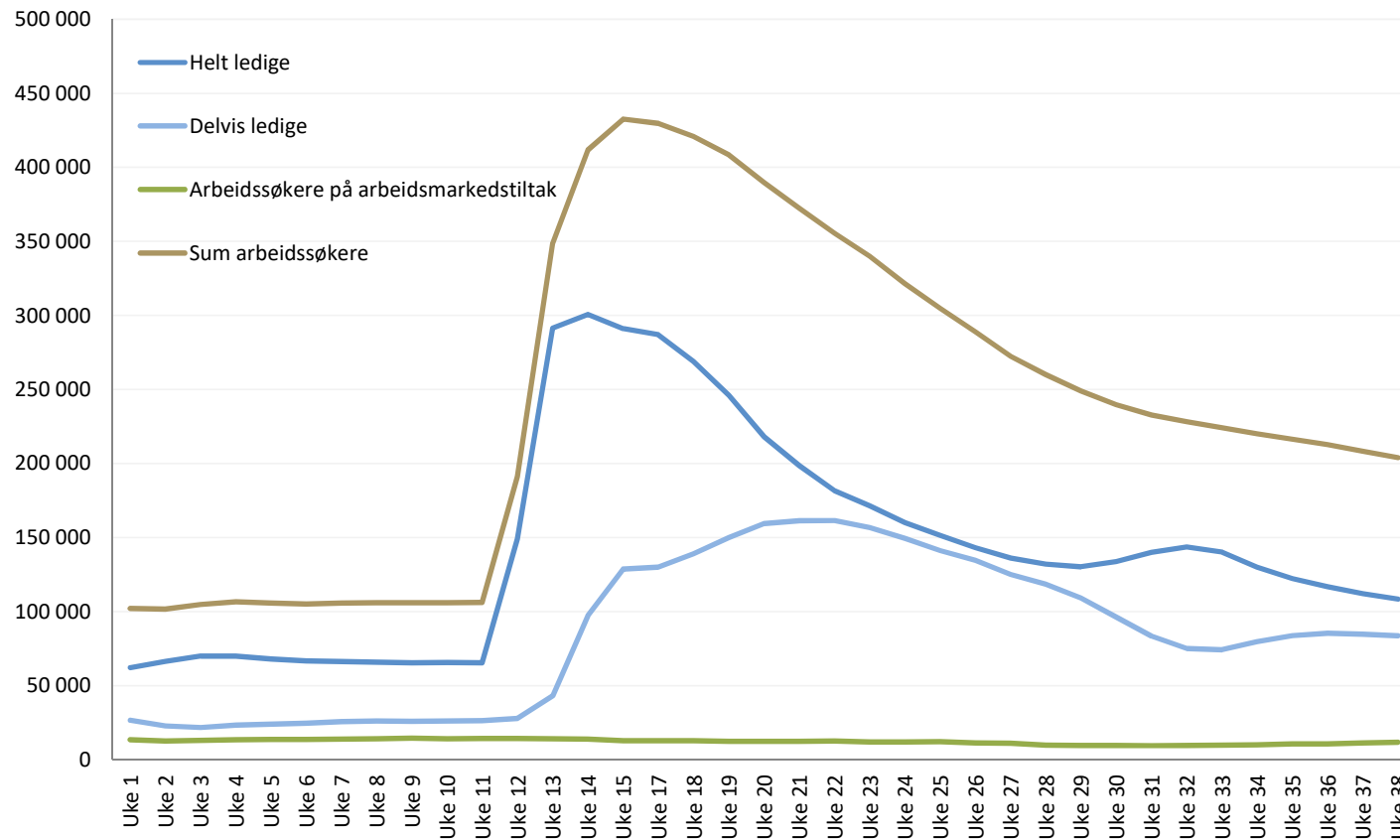
Utviklingen på arbeidsmarkedet

Hva gjøres i andre land

Bruk av arbeidsmarkedstiltak

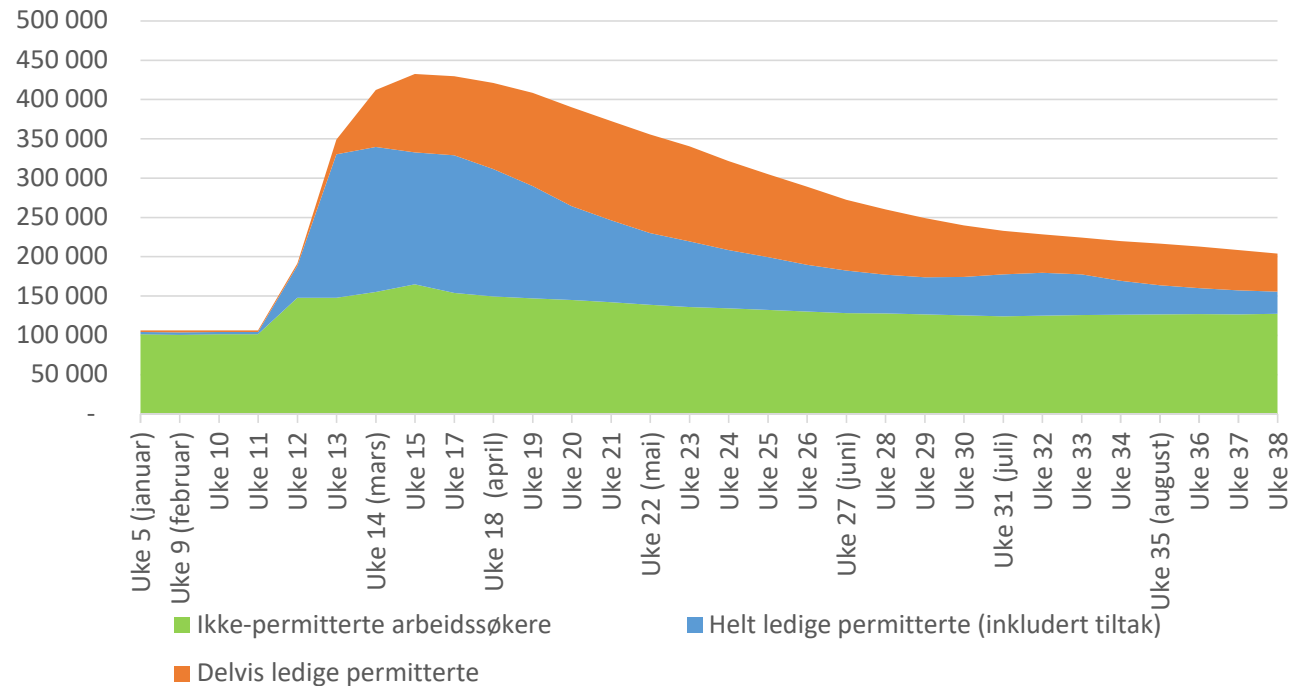


Kraftige utslag på arbeidsmarkedet



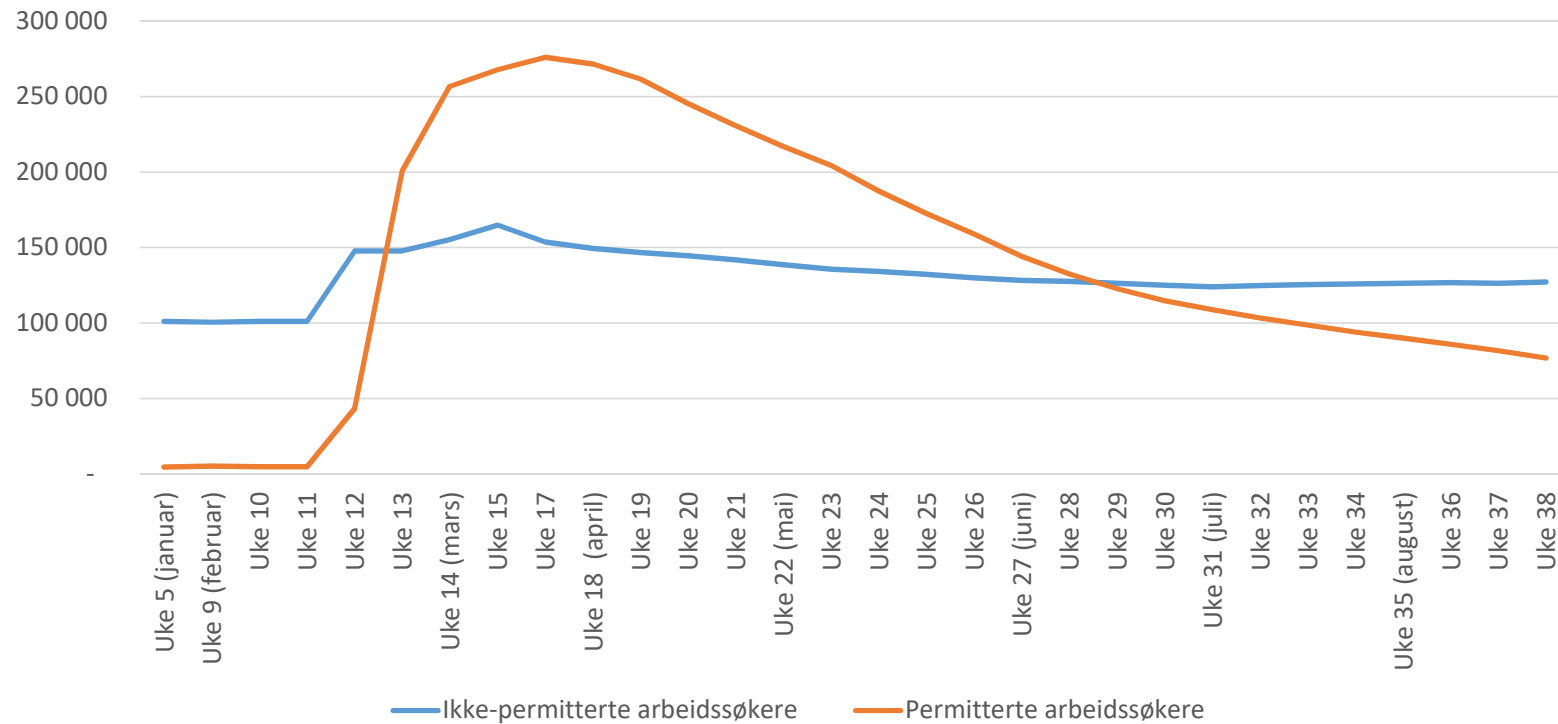
- 106 100 arbeidssøkere per 10. mars
- 432 700 arbeidssøkere per 7. april
- 204 000 arbeidssøkere per 15. september

Permitteringer driver utviklingen



- 5 000 permitterte arbeidssøkere per 10. mars
- 276 000 permitterte arbeidssøkere per 21. april
- 77 000 permitterte arbeidssøkere per 15. september

Viktig å følge utviklingen i hvor mange «ikke-permitterte» det er framover



NAVs utfordring fremover:

- Vi må regne med høy ledighet en tid framover
- Noen bransjer vil ha langvarige utfordringer. Ansatte må omstilles til andre jobber
- Ledigheten har særlig økt for
 - Personer med lite utdanning
 - Lav inntekt
 - Unge
 - Innvandrere
- Betydelig mer krevende for de som var utenfor før krisen

ARBEIDSSØKERE I NORGE – HVEM ER DE OG HVA TRENGER DE NORMALT FOR Å KOMME I JOBB?

<i>Varighet ledighet</i>		<i>Kort</i>	<i>Middels</i>	<i>Lang</i>
<i>Grad av mobilitet</i>	<i>Høy</i>	<p>Svært attraktiv arbeidskraft Mellomlang/lang utdanning, relevant arbeidserfaring. Trenger normalt ikke bistand fra NAV for å komme i jobb.</p>		
	<i>Middels</i>		<p>Noe attraktiv arbeidskraft Har videregående utdanning og arbeidserfaring, men opplever større konkurranse om de ledige jobbene. Trenger litt bistand fra NAV for å komme i jobb.</p>	
	<i>Lav</i>			<p>Lite attraktiv arbeidskraft Mangler videregående utdanning, ofte nedsatt arbeidsevne. Personer med svake norskkunnskaper. Trenger mye bistand fra NAV for å komme i jobb.</p>

ARBEIDSSØKERE I NORGE – HVILKE UTSIKTER HAR DE PÅ ARBEIDSMARKEDET ETTER KORONA?

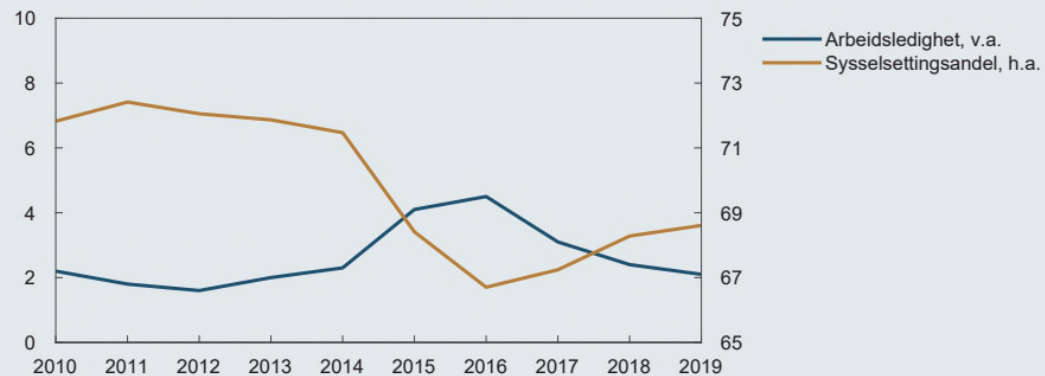
Varighet ledighet		Kort	Middels	Lang
Grad av mobilitet	Høy	<p>Svært attraktiv arbeidskraft</p> <p>Mellomlang/lang utdanning, relevant arbeidserfaring. Trenger normalt ikke bistand fra NAV for å komme i jobb.</p>		
	Middels		<p>Noe attraktiv arbeidskraft</p> <p>Har videregående utdanning og arbeidserfaring, men opplever større konkurranse om de ledige jobbene. Trenger litt bistand fra NAV for å komme i jobb.</p>	
	Lav			<p>Lite attraktiv arbeidskraft</p> <p>Mangler videregående utdanning, ofte nedsatt arbeidsevne. Personer med svake norskkunnskaper. Trenger mye bistand fra NAV for å komme i jobb.</p>

Langtidseffektene kan bli store, ved at sysselsettingen ikke kommer tilbake til samme nivå selv når ledigheten faller...



Figur 3.E Sysselsetting og ledighet i Rogaland

Arbeidsledighet og sysselsatte som andel av befolkning (15–74 år). Prosent



Kilder: NAV og Statistisk sentralbyrå

Treffer spesielt:

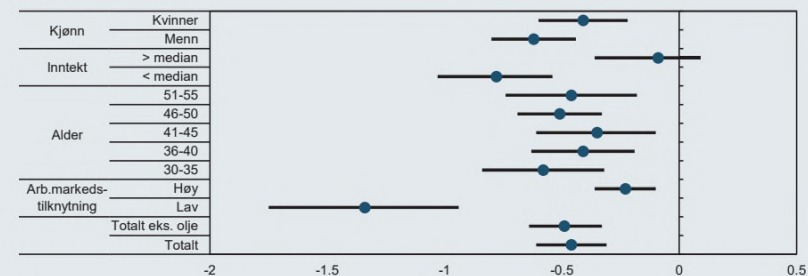
- Personer med lav arbeidstilknytning

Som gjerne er:

- Personer med lav inntekt
- Yngre personer, gjerne menn

Figur 3.G Forskjell mellom undergrupper

Sammenheng mellom størrelsen på ledighetsjokket og sysselsettingsutviklingen. Regresjonskoeffisient



Kilde: Norges Bank

NAV's utfordringer fremover

- Hvordan bistå mange med begrensede ressurser og særegne rammebetingelser?
- Hvordan unngå at mange i utsatte grupper faller varig ut?
- Hvordan bidra til omstilling?

HVA GJØRES I ANDRE LAND?

Hovedgrupper av tiltak for å:

- Unngå ledighet
- Yte bistand til de ledige
- Støtte til ny vekst

Tiltak for å unngå ledighet

Short-term work schemes (STW)

- Hva er STW?
“public programmes that allow firms experiencing economic difficulties to temporarily reduce the hours worked while providing their employees with income support from the State for the hours not worked”
- I den tidlige fasen av pandemien var ulike former for STW det dominerende tiltaket
- Rundt 50 millioner personer i OECD området var omfattet
- Forskjeller i konkret utforming, for eksempel
 - Subsidiering av ikke-arbeidede timer
 - Lønnskompensasjon til bedriftene
- Fellesnevner: arbeidsforholdet opprettholdes

Mer om STW

- STW er typisk et tiltak for å avhjelpe kortsiktige kriser
- Beslutninger om å forlenge varigheten av STW er gjort i flere land, eller det diskuteres
- Flere land gjør tilpasninger for bedre målretting mot jobber som er levedyktige
 - Men gjør ordningen mer komplisert
 - Og blir den likevel tilstrekkelig målrettet?

Bistand til de ledige

- Enklere å registrere seg som ledig
- Bedre informasjon til ledige og arbeidsgivere
- Nye metoder for oppfølging av og rådgivning til ledige
- Bedre støtte til selvstendige og ledige fra “atypiske arbeidsforhold”

Støtte til ny vekst

- Utdannings- og opplæringstiltak
- Rekrutterings-subsidier
- Motivere til geografisk og yrkesmessig mobilitet
- Spesielle tiltak rettet mot ungdom

iii) Arbeidsmarkedstiltak generelt, hvordan organiseres tiltak i dag?

Typer tiltak, hjemlet i tiltaksforskriften

- **Individuelle tiltak** – direkte innrettet mot ordinært arbeidsliv
 - Lønnstilskudd, Mentortilskudd, Inkluderingsstilskudd
 - Arbeidstreningstiltak (praksis) hos arbeidsgiver
- **Opplæringstiltak**
 - Arbeidsmarkedsopplæring (AMO)
 - Fag- og yrkesopplæring på VGS nivå eller høyere yrkesfaglig utd.
 - Høyere utdanning
- **Anskaffede tiltak i leverandørmarked**
 - Oppfølgingstiltak/jobbkubb
 - avklaringstiltak
- **Arbeidsmarkedstiltak NAV selv utfører**
 - Oppfølgingstiltak i egen regi
 - Individuell jobbstøtte (IPS) i samarbeid med helsesektoren
- Tiltak som gjennomføres hos **forhåndsgodkjente tiltaksleverandører**
 - Arbeidsforbredende trening (AFT)
 - Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Målgrupper for tiltak

- Personer som deltar i tiltak må ha oppfølgingsbehov jamfør NAV lovens §14a
- Prioriterte grupper identifiseres i årlig tildelingsbrev. For 2020
 - Unge under 30 år
 - Innvandrere utenfor EØS
 - Langtidsledige
 - Personer med nedsatt arbeidsevne
- Fordelt på innsatsgrupper (faktisk gjennomføring)
 - Tilpasset innsatsbehov andel 78 % (40 607 tiltaksplasser)
 - Standard- /situasjonsbestemt andel 22 % innsatsbehov (11 453 tiltaksplasser)

Anskaffelse av arbeidsmarkedstiltak

- Selve anskaffelsene foretas i NAVs fylkesenheter som er lokale avtaleeiere.
- For Avklaring- og oppfølgingstiltak utformes det sentrale maler og rammeverk før konkurransen som legger føringer for anskaffelsen
- Enkelte anskaffelser skal gjennomføres fra direktoratet i 2021 for å skaffe nasjonale avtaler til NAV fylkesenheter

Arbeidsmarkedstiltak i koronaperioden

- Gjennomføring av tiltak etter 13. mars
 - NAVs leverandører skulle i størst mulig grad gjennomføre tiltak digitalt
 - Ønsket ikke å stanse utbetaling til leverandører selv om forutsetninger for gjennomføring ble endret
- Nedgang i enkelte tiltaksvarianter og i enkelte geografiske områder (storbyer) etter nedstengning
 - Spesielt på tiltak som gjennomføres ute hos ordinære arbeidsliv
- Er i stor grad tilbake til en normalsituasjon på gjennomføring
- Kvalifiserende tiltak blir spesielt viktig fremover