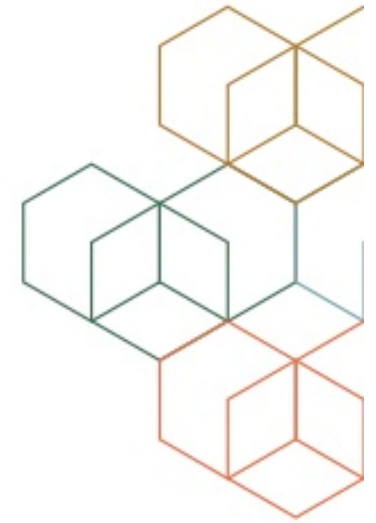
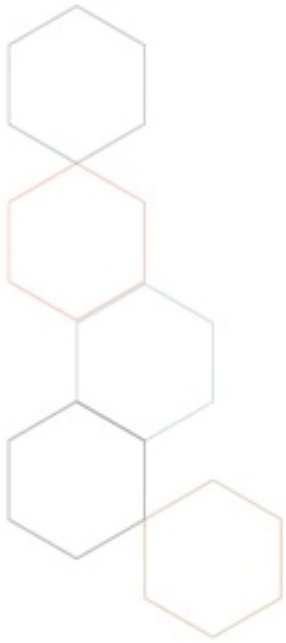


# Samarbeid mellom NAV og private aktører - helhetlige tjenester

Torhild Stimo, daglig leder Fontenehus Norge





«Jeg blir utfordret til å ta ansvar,  
og får lov til å være litt viktig.»

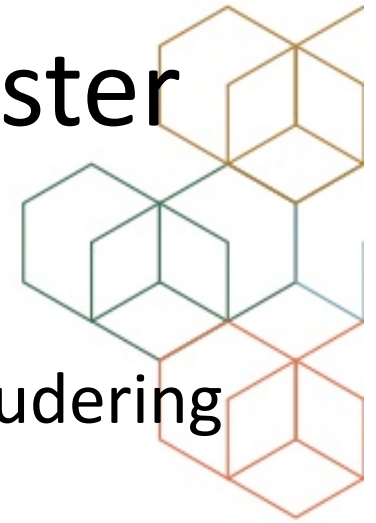
*Einar Belck-Olsen,  
medlem av Fontenehuset i Oslo*

*Nå i full jobb på Hans Nielsen Hauges Videregående skole*



**FONTENEHUS** NORGE

# Eksempel på helhetlige tjenester

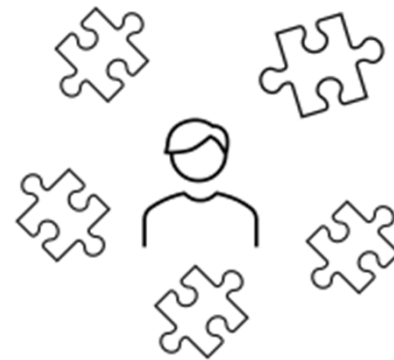


- Arbeidsrettet rehabilitering og arbeidsinkludering
  - Samtidig helse og arbeid
- Kollegaer og venner
- Medlemskapet er frivillig og tidsubegrenset
- Tilhørighet, mestring og håp
- Samarbeid med arbeidsgivere, Nav, helsevesen,

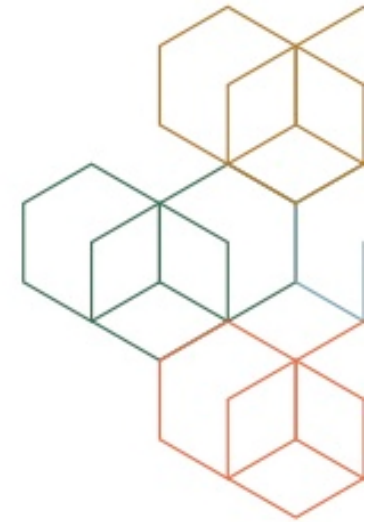


# Utfordringer for individet

- Fragmenterte tjenester
- Sårbare overganger
- Ventetid

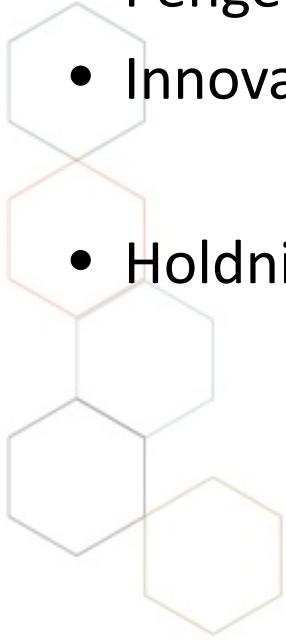
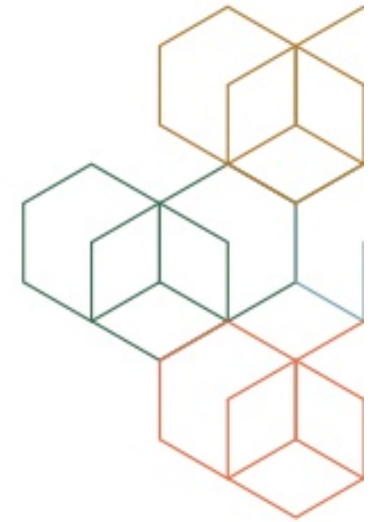


= Følelse av mislykkethet, dårlig selvbilde, tilbakefall



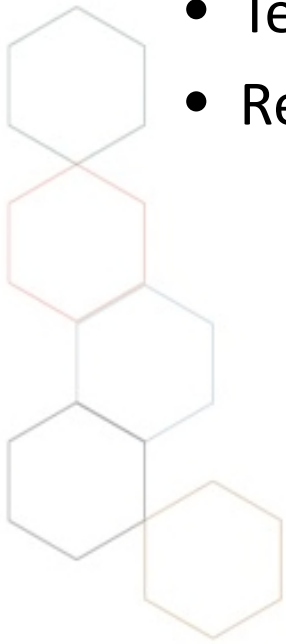
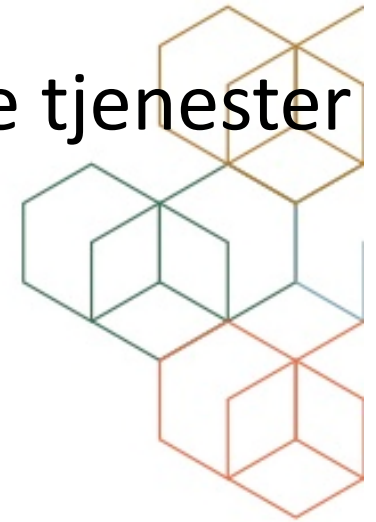
# Utfordringer på systemnivå

- Manglende handlingsrom
- Penger og regler er knyttet til siloene
- Innovasjonsarbeid er ofte også knyttet til siloene
- Holdninger?



# Samtidige, helhetlige og sammenhengende tjenester

- Flyt i tjenesteforløp
- Individuell skreddersøm
- Tett og langvarig oppfølging, også på arbeidsplassen
- Reelle lavterskeltilbud, uten henvisning/vedtak

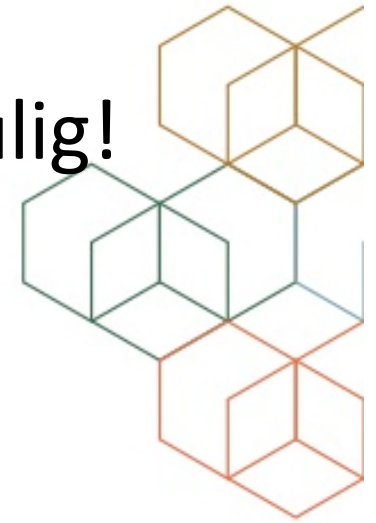




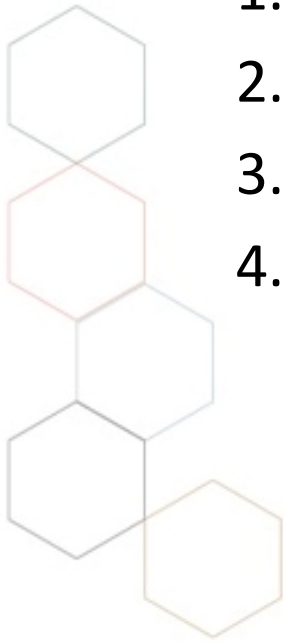
## Løsninger og muligheter

- Samarbeid med private aktører
- Løsrive penger
- Fornyhet regelverk

# Samarbeid med private aktører er mulig!



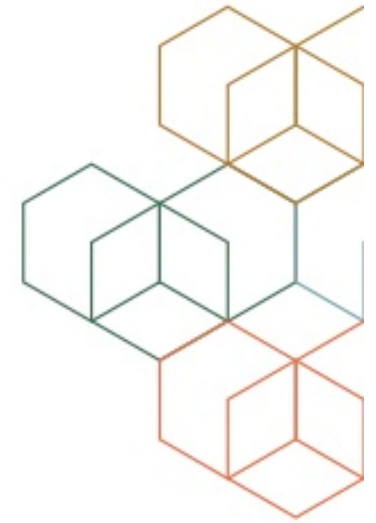
1. NAV`s tiltak arbeidsforberedende trening
2. Utfyller individuell jobbstøtte, IPS
3. Støtte til arbeidsgivere
4. Videregående skole



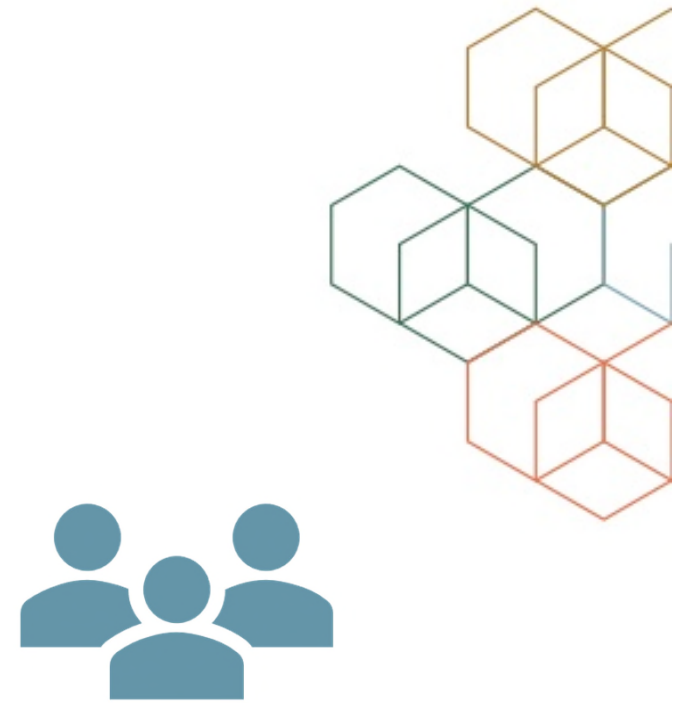


# Løsrive penger

- Slippe til private aktører med gode ideer
- Kjøpe piloter som kan løsrive seg fra satte rammer og regler
- Følge opp med forskning



# Forny et regelverk



# Takk for meg

Ta gjerne kontakt!

Torhild Stimo  
daglig leder Fontenehus Norge  
[torhild.stimo@fontenehus.no](mailto:torhild.stimo@fontenehus.no)

[www.fontenehus.no](http://www.fontenehus.no)

@fontenehusnorge

