



Saman om ein betre
KOMMUNE

- eit rammeprogram for lokale prosjekt



2015

Er et samarbeid mellom KMD, KS, LO Kommune, YS Kommune, Unio og Akademikerne. Utviklingsprogrammet gir støtte til lokale prosjekter i kommunene.

«Mange ting er små for oss, men stort for de vi hjelper, noe vi lykkes med hver dag.»

– fra kafedialog PLO

2012

Hovedmål

- økt nærvær
- økt digital kompetanse

Dyrøyseminarsenteret KF

Prosjektledere:

Nina Jørgensen Nikolaisen
Karl Johan Olsen



Heltid/deltid

PLO

Gjennom 3-3 turnus, viser erfaringene så langt at behovet for små stillinger er borte. Dette dreier seg om totalt 6 stk. 22.5% stillinger fordelt på 2 avdelinger.

Alle SOM går i denne turnusen har minimum 65% stilling.

BHG

I Barnehagen er ikke deltidstillinger noen definert utfordring. Derimot må høstens situasjon med nedleggelse av avdeling være et tema fremover.

Evaluerings

-Gir fokus.

PLO

En god evaluering av arbeidstidsplanleggingen må gjennomføres i løpet av mars måned.

Tanken er at denne gjøres i form av kafedialog, som en ren spørreundersøkelse eller en kombinasjon av disse.

BHG

For barnehagen bør en lignende evaluering gjennomføres for å kartlegge virkningen av trivselsgruppen, digitalt kommunikasjonsverktøy og omstrukturering av leders rolle.

Prosjektansvar

- Dyrøy kommune er prosjekteier
- Dyrøyseminarsenteret KF er prosjektansvarlig
- Prosjektleder Nina Jørgensen Nikolaisen har hatt prosessledelsen siden 2014 og skal fortsette den videre prosessen i BHG
- Prosjektleder Karl Johan Olsen skal fortsette den videre prosessen i PLO.

Omfang

Prosjektet gjennomføres i PLO og Dyrøy barnehage. Sammen om en bedre kommune innebærer et samspill mellom de prosjekter som pågår internt og SO1BK.

Medvirkning

Innspill, medvirkning og vurderinger fra ansatte i BHG og PLO er avgjørende i prosessen. De aller fleste utfordringer kan løses via konstruktive tiltak.

Hva har vi lært av prosjektet?

- Det tar tid å implementere prosjekt i den enkelte etat, det kan derfor ta år før man høster resultater
- Viktigheten av at etatene har eieforhold til prosjektet i form av involvering

God kvalitet i tjenestetilbudet!

- Faglig dyktig
- Imøtekommende
- Nyskapende



Hva er gjort?

Dyrøy barnehage

- prosjektet har betalt for oppkobling av nett-tilgang til barnehagens avdelinger.
- Prosjektet har kjøpt inn iPad`er til barnehagen
- Prosjektet har dekt kostandene for implementering av digitalt kommunikasjons– og informasjonsprogram i barnehagen. Med mål om å effektivisere kommunikasjonsflyten mellom BHG-hjem .
- Igangsetting av trivselsgruppe som kontinuerlig arbeider med trivsel og nærvær.
- Prosjektet har bidratt i omorganiseringsprosess. Styrers arbeidsmengde har over tid vært belastende. Enhetslederrollen er blitt overført enhetsleder skole. Styrer i barnehagen har som et resultat av dette fått færre oppgaver og bedre tid til oppfølging av ansatte. Målet er økt nærvær.

PLO

- Mobil omsorg planlagt innkjøpt, utvidet bruk av «min vakt», (+mer satsing knyttet opp mot drift/evaluering/utvikling av profil på lokalt/regionalt nivå).
- HMS-prosjekt. Innføring av 3-3 turnus har vært et tiltak som fører med seg noe nytt. Fravær av små stillinger, med høy kontinuitet av de fast ansatte letter trykket på den enkelte arbeidstaker, en følge av dette er tettere oppfølging av pasienten. To avdelinger har innført turnusen og alle stillingsprosenter på avd. har er over 65 prosent.
- Samarbeid Kultursykepleie
- Kafedialogen som ble gjennomført i 2013, videreføres i år. Med utgangspunkt i de spørsmålene som ble stilt tidligere, kan en endring av situasjonen fanges opp.
- Kartlegging/spørreundersøkelse blant ansatte. Brukes for å måle resultater og inkludering av de ansatte for å skape økt nærvær.
- Fokus på medarbeidersamtaler og graderte sykemeldinger med tilrettelegging, øker arbeidsnærværet.

Veien videre

Økonomi

Reelle overføringer til kommunen er for 2015 redusert. Dette betyr at rammene for tjenesteyting ikke er større. Med det som utgangspunkt bør løsninger være basert på strukturendringer som gjør at driften kan være rasjonell med god faglig kvalitet.

Gode arbeidsforhold og godt arbeidsmiljø

- Er det aller viktigste for å beholde arbeidsgleden og den faglige interessen hos deg!

Kvalitet i tjenestene

-Samhandling mot eksisterende og nye prosjekter vil være viktig for fagutviklingen.

Det er søkt om videreføring for 2015

Det er åpnet for en videreføring i 2015, Kommunaldepartementet vil avgjøre om prosjektet videreføres.

Arbeidsmiljø og digital kompetanse vil være prosjektets videre satsingsområder. (Avhengig av kommunaldepartementets avgjørelse vil det vise seg om prosjektet videreføres.) Satsing på arbeidsmiljø og digital kompetanse vil være fortsatt væreaktuelt.

Nyansene i tiltak og virkemidler vil du få anledning til å påvirke. En evaluering i form av spørreundersøkelser vil kunne måle effekten av arbeidet.

Prosjektet SO1BK gjør det mulig å arbeide med tiltak ved siden av den ordinære økonomiske driften i kommunen.

Kontakt oss

Enhetsleder PLO:

Tove Utmo

Tlf.: 77189284

Tove.utmo@dyroy.kommune.no

Styrer Dyrøy Barnehage:

Marit Kastnes

Tlf: 77189300

Marit.kastnes@dyroy.kommune.no

Prosjektleder DSS

Nina Jørgensen Nikolaisen

Tlf.: 958 03 547

Nina.nikolaisen@dyroy.kommune.no

Prosjektleder DSS

Karl Johan Olsen

Tlf.: 915 35 349

Karl.olsen@dyroy.kommune.no

