

	Tiltak	Navn på enhet	Antall ansatte	Status
1	Mobilisering: Oppdatert utdanningskoden i ansattsystemet for alle fast ansatte. Analyse; ansattes alderssammensetting fordelt på yrker/grunnutdanning. Status.	Kommune-organisasjon	700	Gjennomført i 2014
	MAS: Kompetanse og oppgaver som tema, vedlikehold CV	-----«-----	400	Gjennomføres årlig, siden 2014
	Intern overgang til annet yrke	-----«-----	4	Gjennomført
2	Rekruttering:			
	Gapanalyse: Ansattes grunnutdanning, organisasjonens behov i dag og 10 år framover hensyntatt ansattes turnover og befolkningsutviklingen i kommunen.	-----«-----	700	Under gjennomføring
	Øke lærlingeinntak til 12 per år	-----«-----	12	Gjennomført
	Fokus på å rekruttere «mangelpersonell» - Vernepleiere - Sykepleiere - barnehagelærere	Pleie/omsorg Barnehager	3 5 5	Gjennomført
3	Utvikling: Etter-/videreutdanning på fag-/høgskolenivå, (15 – 60) studiepoeng	Kommune-organisasjon	35	Gjennomført
	Kultur for læring – «Lea`n i Lunner» - Medarbeiderskap - Lean som metode/verktøy - Kompetansestyring	-----«-----	700	Under gjennomføring
	Kvalitetssystem	-----«-----	700	Under implementering
	Ansatte som har fullført høgskoleutdanning: - vernepleie - sykepleie - barnehagelærer	Pleie/omsorg Barnehager	1 0 1	Gjennomført
	Lederutvikling – samling - konflikthåndtering	Kommune-organisasjon	45	Gjennomført
	Medarbeiderskapskurs – introduksjonskurs for nyansatte over 3 dager	---«-----	28	Gjennomført
4	Avvikling: Gjennom Lean-prosesser avvikles kompetanse det ikke lenger er behov for.			