

Norges Bank  
Postboks 1179 Sentrum  
0107 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.:  
18/10855-49 / HJE

Dato:  
17.12.2019

## Etikkrådets årlige rapport til Norges Bank om observasjonen av Nien Hsing Textile Co Ltd

På grunnlag av Etikkrådets tilråkning offentliggjorde Norges Bank den 10. juli 2018 sin beslutning om å sette Nien Hsing Textile Co Ltd (Nien Hsing) til observasjon på grunn av risikoen for at selskapet er ansvarlig for systematiske menneskerettighetskremler.

Nien Hsing eier tekstilfabrikker i flere land, blant annet Lesotho og Vietnam. Tilråkningen var basert på undersøkelser av arbeidsforholdene som viser grove normbrudd ved selskapets fabrikker i Lesotho, herunder utstrakt seksuell trakassering av kvinnelige ansatte fra overordnede. Undersøkelsene indikerte også et helsefarlig arbeidsmiljø og at selskapet så ut til å begrense organisasjonsfriheten. Rådet anbefalte likevel ikke å utelukke selskapet fra fondet fordi Nien Hsing var i ferd med å gjennomføre endringer og tiltak som kunne bedre arbeidsforholdene.

I november 2018 møtte rådet Nien Hsing i Taipei. I tillegg har selskapet jevnlig oppdatert rådet om arbeidet med å gjennomføre tiltak for å forbedre arbeidsforholdene ved fabrikkene i Lesotho. Rådet har også hatt telefonmøter med Nien Hsing, senest i november 2019.

### *Utviklingen siden mai 2018*

Nien Hsing har informert Etikkrådet at det har innført flere retningslinjer som adresserer trakassering og som alle selskapets fabrikker skal etterleve, blant annet en etisk standard for alle ledere uansett nivå. *“The contents of company directives/policies have been repeatedly communicated and instructed through a Top-Down approach.”* Ved fabrikkene i Lesotho er det gitt opplæring i innholdet i retningslinjene til ledere på alle nivåer og arbeidere, for å skape forståelse for betydningen av at ledere opptre etisk og hva konsekvensen vil være dersom den etiske standarden ikke etterleves. Andre tema som ifølge Nien Hsing er tatt opp,

ETIKKRÅDET  
POSTBOKS 8008 DEP  
0030 OSLO

WWW.ETIKKRADET.NO

er blant annet kommunikasjon, klager og rapportering av hendelser, bestikkelser og seksuell trakassering. Selskapet evaluerer opplæringen gjennom tilbakemeldinger fra ansatte.

Nien Hsing opplyser også om andre tiltak for å hindre trakassering, blant annet er ansvaret for å hyre dagarbeidere blitt overført fra den enkelte linjeleder (supervisor) til personalavdelingen, bruken av korttidskontrakter er opphørt, og flere kvinnelige linjeledere er blitt ansatt.

Den 15. august 2019 inngikk Nien Hsing avtaler med tre internasjonale merkevareselskaper, fagforeninger og kvinneorganisasjoner om å opprette en uavhengig undersøkelsesorganisasjon som skal behandle klager om kjønnsbasert vold og trakassering. Undersøkelsesorganisasjonen har som mandat å gjennomføre granskinger, identifisere brudd på standarden for god adferd (Code of Conduct) og anwise og håndheve avbøtende tiltak (remedy) i samsvar med lovgivningen i Lesotho. Avtalen innebærer også at det skal gjennomføres et omfattende program for opplæring av ansatte og ledere.

Fagforeningene og kvinneorganisasjonene som deltar, er Independent Democratic Union of Lesotho, United Textile Employees, National Clothing Textile and Allied Workers Union, Federation of Women Lawyers in Lesotho og Women and Law in Southern African Research and Education Trust-Lesotho. De amerikanske organisasjonene Solidarity Center, Worker Rights Consortium og Workers United bidrar med teknisk og administrativ støtte til gjennomføringen. De tre merkevareselskapene og U.S. Agency for International Development (USAID) bidrar med finansiering av programmet som skal gå over to år.

Undersøkelsesorganisasjonen har myndighet til å granske klager fra ansatte og anwise sanksjoner mot ledere som trakasserer ansatte, herunder oppsigelse. Nien Hsing har forpliktet seg til å innføre effektive retningslinjer og systemer som adresserer kjønnsbasert vold og trakassering ved alle sine fabrikker. I tillegg skal Nien Hsing gi adgang til fabrikkene for inspeksjon og avstå fra alle former for straff eller andre negative reaksjoner mot arbeidstakere som varsler om kritikkverdige forhold eller deltar i programmet. Dersom det avdekkes vesentlige brudd på avtalen mellom Nien Hsing, fagforeningene og kvinneorganisasjonene, vil det enkelte merkevareselskapet redusere sine produksjonsordrer inntil Nien Hsing igjen etterlever avtalen.

I tillegg har Nien Hsing informert rådet om at det har satt i gang et annet prosjekt i samarbeid med den indiske organisasjonen Swasti for å forbedre helsetjenesten for ansatte og lokalsamfunnet, blant annet bedre sykestuer på fabrikkene, helsescreening og innføring av en primærhelsetjeneste ved fabrikkene i Lesotho.

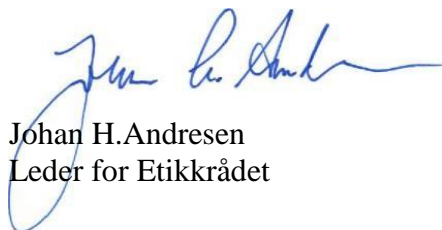
### **Etikkrådets vurdering**

Siden mai 2018 har Nien Hsing gjennomført en rekke tiltak for å forbedre arbeidsforholdene ved fabrikkene i Lesotho. Avtalen med merkevareselskapene, fagforeningene og kvinneorganisasjonene kan bli et viktig insentiv for å forhindre kjønnsbasert vold og trakassering av ansatte ved disse fabrikkene.

Etikkrådet merker seg at selskapet rapporterer lite offentlig om hvordan det arbeider med å forhindre brudd på arbeidstakerrettigheter ved sine fabrikker. Selv om retningslinjer for arbeidstakerrettigheter er tilgjengelig på anmodning, er det lite offentlig informasjon om hvordan selskapet sikrer at de blir implementert og etterlevd.

pRådet mener at det er for tidlig å konkludere om de endringene som Nien Hsing har gjennomført, er tilstrekkelige. Rådet ønsker derfor å fortsette observasjonen av Nien Hsing. For å få et grunnlag for å vurdere om tiltakene som gjennomføres er effektive, vil rådet undersøke selskapets fabrikker på nytt i 2020.

Med vennlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Johan H. Andresen', written in a cursive style.

Johan H.Andresen  
Leder for Etikkrådet