

22. mars 2018

PRESSEMELDING**Slutterklæring i klagesak Industri Energi – DNO ASA**

Norges OECD-kontaktpunkt har konkludert med at DNO ikke har etterlevd forventningene i OECDs retningslinjer om varsling og drøfting med de ansatte i DNO Jemen i forbindelse med nedlegging av selskapets virksomhet der i 2015. Kontaktpunktet anbefaler DNO for fremtiden å gjennomføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger og å vise større åpenhet om sine retningslinjer og prosedyrer for ansvarlig næringsvirksomhet.

Kontaktpunktets oppgave er å fremme OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. I denne saken har Kontaktpunktet etter klage fra fagforbundet Industri Energi på vegne av den lokale fagforeningen i Jemen vurdert spørsmålet om manglende varsel og drøftelse før masseoppsigelsene og nedleggelse av driften i Jemen i 2015 og om DNO har etterlevd forventningene i Retningslinjene knyttet til arbeidstakernes organisasjonsrett.

Hovedkonklusjoner:

DNO har, etter Kontaktpunktets syn, ikke etterlevd OECDs Retningslinjer, kapittel V punkt 6 og 8 som omhandler krav til varsling og drøfting med ansatterepresentanter. Kontaktpunktet har ikke funnet grunnlag for at DNO ikke har oppfylt forventningene om retten til fagorganisering i Retningslinjene.

Norges OECD-kontaktpunkt anbefaler DNO for fremtiden å gjennomføre risikobaserte aktsomhetsvurderinger og å vise større åpenhet om sine retningslinjer og prosedyrer for ansvarlig næringsvirksomhet.

Kort om saken:

Det norske fagforbundet Industri Energi inngav 8. november 2016 en klage mot det norske selskapet DNO ASA på vegne av den jemenittiske fagforeningen DNO Yemen Union. Det primære klagepunktet gjelder mangel på varsel og drøftelse mellom DNO og arbeidstakernes representanter i Jemen knyttet til masseoppsigelser og nedleggelse av driften i den krigslignende situasjonen i 2015. I klagen blir det hevdet at den jemenittiske fagforeningen ønsket å få til dialog med DNOs representanter i Jemen om oppsigelsene og nedleggelsen uten at dette ble imøtekommet. DNO mener at unntakssituasjonen i Jemen med krigslignende tilstander gjorde at selskapet kunne unnlate varsel til og drøftelser med representanter for de ansatte i samband med oppsigelsene.

Norges OECD-kontaktpunkt tok klagen til behandling og partene takket ja til mekling og dialog som ikke førte frem. Meklingen ble derfor avsluttet 16. oktober 2017. Norges OECD-kontaktpunkt har derfor gjort en selvstendig vurdering av klagepunktene i henhold til sine prosedyrer.

Slutterklæring vil foreligge på engelsk innen kort tid.

For mer informasjon:

Ola Mestad, leder Norges OECD-kontaktpunkt: ola.mestad@jus.uio.no Tel (+47) 928 81 455

Om OECDs retningslinjer og det norske Kontaktpunktet: www.ansvarlignæringsliv.no