

Contract de muncă model pentru angajarea avocaților propus de Baroul Avocaților

Contract de muncă

Între

_____, nr. org. _____ (denumit în continuare angajator)

și

_____, nr. pers. _____ (denumit în continuare avocat
stagiar)

este încheiat în vederea angajării după cum urmează:

1. Angajare/termenul de angajare

Prin prezentul, _____ este angajat în calitate de avocat stagiar la _____, începând cu data de _____. Avocatul stagiar este angajat de către biroul angajatorului în _____. Angajatorul își rezervă dreptul de a schimba locul de muncă.

2. Domeniu

Muncă prestată [în baza prezentului contract] cuprinde lucrul obișnuit al unui avocat, cu drepturile și obligațiile de a lucra în cadrul diverselor domenii ale practicii Angajatorului.

Avocatul stagiar nu poate să-și asume de sine-stătător sarcini pentru angajator sau să-și asume sarcini în numele propriu. Avocatul stagiar, de asemenea, nu are dreptul, fără acordul angajatorului, să accepte un alt loc de muncă sau însărcinări care pot afecta activitatea sa în calitate de avocat stagiar.

3. Îndrumare, etica profesională și evaluare

Avocatul stagiar raportează avocatului / partenerului (denumit în continuare avocatul îndrumător). În toată activitatea sa, avocatul stagiar va acționa din numele avocatului îndrumător sau a unui alt avocat desemnat de către acesta în calitate de avocat responsabil, a se vedea § § 232 și 222. Avocatul îndrumător, sau un alt avocat desemnat de către acesta urmează a fi informat atunci când avocatului stagiar i se cere asumarea unei noi sarcini.

Avocatul îndrumător (avocații îndrumători) are dreptul și obligația de a supraveghea activitatea avocatului stagiar, precum și obligația de a oferi sfaturi și îndrumare, în conformitate cu punctele 5.6 și 5.7 din Regulamentul de conduită. Ne referim, de asemenea,

la Liniile directe pentru angajarea și supravegherea avocaților, aprobate de către Consiliul Baroului Avocaților la data de 11/20/2003, Anexa 1 la prezentul contract.

Suplimentar la consilierea academică, Angajatorul trebuie să explice avocatului stagiar bazele relațiilor cu clienții și modalitatea de facturare. Angajatorul este obligat să ofere consiliere în domeniul eticii profesionale.

Avocatul stagiar este obligat să se familiarizeze cu, și să respecte legile și reglementările aplicabile profesiei de avocat, inclusiv actele legislative (Decretul regal din 20.12.1996 cu modificările ulterioare), Codul de Conduită, prevederile legale referitoare la confidențialitate (CP § 144) și spălarea de bani. În caz de încălcare a reglementărilor în activitatea sa, avocatul stagiar trebuie să informeze de îndată angajatorul. Avocatul stagiar are dreptul la consiliere permanentă din partea angajatorului și la o evaluare a performanțelor profesionale cel puțin o dată pe an.

Avocatul stagiar va notifica de îndată angajatorul sau avocatul îndrumător despre orice încălcare în activitatea sa, care i-a devenit cunoscută în virtutea activității sale, a se vedea Legea cu privire la condițiile de muncă, § § 2-4 și 2-5.

4. Îmbunătățirea cunoștințelor / instruire

Avocatul stagiar are dreptul și obligația să beneficieze de formare profesională pe parcursul consilierii de către avocatul îndrumător (avocaților îndrumători).

La înțelegerea părților, avocatul stagiar are dreptul să beneficieze de cursuri de instruire profesională prevăzute de lege și să se pregătească pentru aceste cursuri în timpul orelor de lucru. Taxa de curs este acoperită de angajator.

La înțelegerea părților, avocatul stagiar are dreptul de a participa la cursuri de instruire din contul Angajatorului, suficiente pentru a satisface cerințele de instruire prevăzute pentru admitere în Baroul Avocaților.

Taxele de curs sunt acoperite de angajator.

Avocatul stagiar trebuie să depună eforturi rezonabile în vederea obținerii experienței de participare în procese de judecată, în cazul în care o astfel de oportunitate există și sunt condiții potrivite pentru aceasta.

5. Muncă

Orele de lucru sunt de la până la, cu dreptul la un program flexibil.

Timpul de muncă este de 40 de ore pe săptămână, inclusiv o pauză de jumătate de oră pe zi – 37.5 ore pe săptămână, net.

6. Salariu

6.1 Salariul fix este de pe an.

Plata salariului are loc în ziua a fiecărei luni.

Negocierile privind ajustarea salariului au loc în fiecare an, nu mai târziu de:

6.2 Suplimentar la salariul fix (6.1) angajatorul acoperă următoarele cheltuieli ale avocatului stagiar:

- cotizațiile de membru stabilite de Baroul de Avocați;
- altele _____ (a se vedea comentarii).

6.3 În cazul în care suma salariului, indemnizației de concediu sau a unei compensații plătite avocatului stagiar depășește suma stabilită, angajatorul va face rețineri necesare la plata salariului și a indemnizației de concediu.

[...]

10. Concediu, indemnizația de concediu și calcularea duratei concediului

Dreptul la concediu, indemnizația de concediu și regulile de calculare a duratei concediului sunt reglementate în baza prevederilor Legii privind concediile, însă avocatul stagiar are dreptul la un concediu de cinci săptămâni. Suma indemnizației de concediu este limitată la 12%.

11. Confidențialitate

Avocatul stagiar este obligat să respecte stricta confidențialitate în ceea ce privește orice informații care îi devin cunoscute în virtutea activității sale, și în conformitate cu acordul de confidențialitate inclus ca anexa 2 la prezentul contract.

12. Proprietate intelectuală

Toate drepturile de proprietate intelectuală ce apar în rezultatul angajării [avocatului stagiar] sau care sunt legate de activitatea angajatorului, aparțin angajatorului. Astfel de drepturi, printre altele, includ documente, fișiere, baze de date, modele, arhive și altele, care sunt create de avocatul stagiar sau alți angajați ai cabinetului. Avocatul stagiar nu are dreptul să utilizeze astfel de materiale după încetarea perioadei de angajare.

13. Datele cu caracter personal ale angajatului

Angajatorul poate folosi datele cu caracter personal ale avocatului stagiar în măsura în care acest lucru este necesar pentru administrarea raporturilor de muncă. Astfel, angajatorul poate plasa numele, CV-ul, datele de contact și imaginile avocatului stagiar, în materialele de marketing general și pe site-ul companiei, în vederea promovării companiei și a angajaților săi.

14. Perioadă de probă și rezilierea contractului

Primele șase luni ale angajării se consideră perioadă de probă. În cadrul perioadei de probă, contractul de muncă poate fi reziliat de fiecare din părți cu condiția notificării făcute cu o lună înainte de data rezilierii.

Angajatorul are dreptul de a prelungi perioada de probă, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, a se vedea Legea cu privire la condițiile de muncă, § 15-6 (4).

După încheierea perioadei de probă contractul poate fi reziliat printr-o notificare făcută cu trei luni înainte de data rezilierii, după expirarea unei luni calendaristice, a se vedea art. § 3.15 (4).

[...]

16. Preluarea clientelei

În legătură cu angajarea sa, avocatul stagiar nu trebuie să încerce să preia clienții angajatorului sau să facă ca acești clienți să devină clienți ai noului său angajator.

17. Soluționarea litigiilor

Părțile vor încerca să soluționeze pe cale extrajudiciară orice litigii care apar în legătură cu raporturile de muncă sau prezentul contract. Fiecare parte are dreptul să refere litigiul spre mediere; mediatorul trebuie să fie aprobat în calitate de mediator de către Baroul Avocaților.

În cazul în care părțile nu reușesc să cadă de acord asupra unui mediator, acesta urmează a fi desemnat de către Baroul Avocaților.

18. Dispoziții finale

.....

* * *

Acest contract de muncă este încheiat în două exemplare, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Locul:

Data:

Pentru Angajator

Locul:

Data:

Avocatul stagiar

Anexe:

1. Declarație de confidențialitate
2. Alte anexe

COMENTARII

Baroul Avocaților a considerat necesar să elaboreze un contract de muncă model care urmează a fi utilizat de către majoritatea avocaților pentru cabinetele lor. Fiecare cabinet trebuie să ajusteze contractul model la circumstanțele și condițiile sale individuale.

Următoarele comentarii sunt făcute la prevederile contractului:

La articolul 2:

Angajatorii trebuie să examineze oportunitatea elaborării unor instrucțiuni interne mai detaliate referitoare la domeniul de activitate. În contract pot fi incluse următoarele prevederi:

În corespondență și în cadrul oricăror sarcini, avocatul stagiar trebuie să indice clar precum că este un agent care acționează în calitate de avocat și să indice avocatul îndrumător. În calitate de avocat îndrumător poate fi numit unul din parteneri sau un alt avocat cu consimțământul acestuia. Avocatul stagiar este obligat să informeze avocatul îndrumător despre noile sale sarcini și despre procese și să-i solicite consiliere sau consimțământul în măsura în care acest lucru este necesar.

Avocatului stagiar i se interzice să primească plăți de la clienți. Angajatorul va primi toate veniturile, precum și toate onorariile, comisioanele și alte plăți legate de activitatea avocatului stagiar, toate aceste sume fiind incluse în contabilitatea angajatorului și vor constitui baza pentru calcularea sumei onorariului avocatului stagiar.

Avocatului stagiar i se interzice să gestioneze activele clienților în nume propriu. În caz de necesitate, angajatorul va gestiona fondurile clienților săi.

La articolul 4:

Baroul Avocaților încurajează angajatorii să acopere cheltuielile legate de instruirea profesională, inclusiv taxele de curs, cheltuielile legate de deplasare și cazare pe perioada cursurilor de instruire obligatorie și formare continuă. A se vedea Legea cu privire la condițiile de muncă, § 12-11.

La articolul 6:

Pot fi încheiate acorduri suplimentare privind achitarea comisioanelor / remunerărilor, bonusurilor sau plăților similare. A se vedea Linii directoare pentru angajarea și supravegherea avocaților, anexa 1 la prezentul contract.

Conform punctului 6.2, pot fi convenite diverse beneficii suplimentare la salariu. Următoarele opțiuni pot fi luate în considerare pentru a fi incluse în contract:

În continuare, următoarele servicii au fost convenite (vă rugăm să bifați):

- o abonament pentru o singură publicație
- o cheltuieli de comunicare electronică cu până la suma de NOK anual¹
- o prânz gratis²
- o asigurare de viață
- o schema de pensii (cu excepția serviciului obligatoriu - OTP)³

¹ A se vedea normele actuale privind impozitarea unor astfel de înlesniri.

² Din considerente fiscale se recomandă stabilirea unei sume rezonabile în calitate de reținere din suma salariului.

³ Pentru întreprinderile care cad sub incidența Legii OTP (L. Nr. 124-2005), se depune nu mai puțin de 2% din plăți între 1 și 12 G. Printr-un acord adițional, pot fi convenite depozite mai mari.

[...]

La articolul 10:

La articolul 10, următoarea prevedere se consideră incorporată în contract:

Conform Legii privind concediile, § 5, durata concediului constituie cel puțin 25 de zile lucrătoare (patru săptămâni și o zi) în fiecare an.

Indemnizația de concediu va fi de 10,2%.

La articolul 16:

Dacă avocatul stagiar devine angajat permanent / partener, soluționarea chestiunilor legate de activitatea curentă și viitoare a acestuia se va face în baza unui acord separat.

În ceea ce privește confidențialitatea, se aplică următoarele instrucțiuni:

INSTRUCȚIUNI privind confidențialitatea

Atât avocații, cât și angajații vor respecta prevederile legale privind confidențialitatea în privința informațiilor primite de la clienți.

Aceasta include obligația de a păstra confidențialitatea informațiilor scrise furnizate de clienți, precum și înregistrările, corespondența, documentele contabile sau alte documente scrise care în mod direct sau indirect conțin informații despre raporturile cu clienții noștri.

În acest sens, se face trimitere la Codul penal § 144:

"Preoții Bisericii, preoți sau lideri ai comunităților religioase înregistrate, avocații, apărătorii în cauzele penale, mediatorii în cazuri matrimoniale, medicii, psihologii, farmaciștii, moașele și asistentele medicale, precum și asistenții lor, care au dezvăluit în mod ilegal informațiile confidențiale care le-au devenit cunoscute în virtutea funcțiilor ocupate, sunt pasibili de pedeapsa cu amendă sau închisoare pe un termen de până la 6 luni".

și la Codul de procedură penală, § 204, alineatul 1:

"Nu pot fi ridicate documentele sau orice alte materiale care conțin informații în privința cărora martorul poate să beneficieze de dreptul la tăcere în baza § § 117-121 și 124-125, și care se află la persoana care poate să beneficieze de acest drept sau la orice altă persoană care are un interes legal în păstrarea confidențialității. În măsura în care persoana poate fi obligată să dezvăluie astfel de informații în anumite cazuri, această regulă se aplică ridicării unor astfel de documente. "

Avocații și asistenții acestora sunt incluși în categoria persoanelor indicate în § 119 al Codului de procedură penală.

Conform celor de mai sus, ca regula generală, angajații nu trebuie să ofere persoanelor terțe posibilitatea de a lua cunoștință, prin citirea, copierea, sau alte metode, de orice documente, informații electronice sau declarații care conțin informații despre afacerile clienților sau relațiile personale ale acestora. Orice solicitări de a lua cunoștință de astfel de informații trebuie raportate angajatorului.

Această regulă se aplică atât în privința solicitărilor parvenite din partea persoanelor particulare, cât și în privința situațiilor când informațiile sunt solicitate de autoritățile publice, fie că este vorba de poliție, organele fiscale, [...] sau orice altă agenție guvernamentală, care are dreptul de a solicita astfel de informații.

În cazul în care există o autorizație sau decizie judecătorească privind efectuarea percheziției sau ridicarea documentelor menționate mai sus, și proprietarul persoanei juridice nu este prezent sau nu poate fi chemat de îndată, orice angajat al persoanei juridice este obligat și împuternicit să conteste astfel de autorizație sau decizie, solicitând ca această contestație să aibă caracter suspensiv. În orice caz, această persoană trebuie să primească o copie a autorizației sau deciziei menționate mai sus.