

Ghid pentru angajarea și monitorizarea avocaților stagiari

aprobat de către Consiliul Executiv la 20.11.2003.

revizuit la 27.3.2008

1. Introducere

Acest ghid este un instrument destinat avocaților îndrumători și avocaților stagieri în procesul de numire și monitorizare a acestora din urmă în perioada de stagiu profesional.

Ghidul abordează diferite aspecte care sunt relevante, atât pentru avocatul îndrumător, cât și pentru avocatul stagiar, oferind în același timp recomandări specifice.

Mai întâi, acesta prezintă o imagine de ansamblu a reglementărilor raportului dintre avocatul îndrumător și avocatul stagiar.

În continuare, ghidul relevă, după cum s-a menționat, aspecte importante pentru relația dintre avocatul îndrumător și avocatul stagiar, inclusiv, remunerația și condițiile de muncă, cerințele procedurale, cunoașterea aspectelor etice, precum și supravegherea avocatului stagiar.

[...]

Prin Ordinul G-25/97, Ministerul Justiției și-a exprimat poziția sa cu privire la normele de licențiere a avocaților, precum și cu privire la condițiile necesare de a fi întrunite pentru obținerea unui certificat stagiu profesional. În acest sens, se menționează că:

"Stagiul profesional în avocatură se dorește a fi o perioadă de ucenicie în care avocatului stagiar ar trebui să i se ofere posibilitatea de a profesa în calitate de avocat. Pe parcursul acestei perioade, avocatul stagiar va acumula cunoștințe despre diferitele aspecte ale normelor legale. Perioada de stagiu profesional va fi efectuat sub controlul și îndrumarea avocatului îndrumător."

[...]

Mai mult, Codul de Etică, în articolul 5.7 prevede că:

"Între avocatul îndrumător și stagiarul fără licență trebuie să existe un raport juridic de muncă nemijlocit. Avocatul stagiar va lucra în biroul avocatului îndrumător. Trebuie să existe un contract scris, prin care cabinetul de avocați îi stabilește avocatului stagiar o retribuție rezonabilă. Avocatul îndrumător trebuie să supravegheze activitatea stagiului și să se asigure că acesta din urmă beneficiază de o îndrumare corespunzătoare în activitatea sa."

Acest lucru înseamnă, printre altele, faptul că avocatul îndrumător și stagiarul vor activa în același birou, astfel încât să fie posibilă o supraveghere adecvată. Prin urmare, nu se acceptă ca un avocat stagiar să fie responsabil, de exemplu, de funcționarea unui cabinet auxiliar al avocatului îndrumător. Un "raport juridic de muncă nemijlocit" presupune, printre altele, faptul că avocatul stagiar nu poate să-și administreze propria activitate în avocatură, fie în parteneriat sau în mod individual. Ca regulă, avocatul stagiar trebuie să fie angajat de către avocatul îndrumător. Cel puțin, avocatul îndrumător și cel stagiar trebuie să fie salariații aceluiși angajator, în aceeași unitate din cadrul structurii organizaționale interne. Dispoziția

interzice, de asemenea, ca avocații stagieri să fie înregistrați temporar la agențiile de ocupare a forței de muncă sau să fie subiecți ai altor activități similare.

3.2 Posibilități de instruire

Instruirea juridică - JUS (Centrul de Instruire pentru Juriști) este responsabil desfășurarea instruirii avocaților stagieri. Această instruire este obligatorie pentru obținerea licenței. Cursurile vor include reglementări referitoare și la etica juridică, fără a se concentra în mod special pe relația dintre avocatul îndrumător și stagiar. Mai mult decât, JUS oferă și alte cursuri la care avocații stagieri se pot înscrie, inclusiv de etică juridică. În afară de aceasta, stagiarul beneficiază de instruire sub supravegherea avocatului îndrumător.

4. Remunerarea și condițiile de încadrare în muncă

- Condițiile de muncă:

Articolul 5.7 din Codul de Etică, prevede, după cum s-a menționat mai sus, liniile directoare pentru condițiile de angajare a unui avocat stagiar. În primul rând, este necesară existența unui raport juridic de muncă nemijlocit. Această prevedere limitează posibilitatea de a diminua caracterul relației dintre avocatul îndrumător și avocatul stagiar. Ceea ce presupune că avocatul stagiar nu poate să-și administreze propria activitate în avocatură sau să-și efectueze stagiul profesional în avocatură în altă parte.

În plus, este obligatoriu ca avocatul stagiar să activeze în biroul avocatului îndrumător. Motivul principal îl reprezintă faptul că se asigură că sunt îndeplinite condițiile pentru buna pregătire a avocatului stagiar, și se previne apariția unei relații formale între avocatul stagiar și avocatul îndrumător. Această dispoziție trebuie înțeleasă în sensul că atât avocatul îndrumător, cât și avocatul stagiar trebuie să se afle în același sediu.

Ultima cerință specifică este că ar trebui să existe un contract de muncă scris, a se vedea § 14-5 din Legea cu privire la condițiile de muncă.

[...]

- Remunerarea:

Conform articolului 5.7 din Codul de Etică, avocatului stagiar îi va fi stabilită "o remunerație fixă și rezonabilă". Aceasta înseamnă că părțile pot conveni că avocatul stagiar trebuie să fie retribuit în funcție de activitatea pe care o prestează. Avocații stagieri vor avea remunerații fixe, iar salariul minim al unui jurist din instituțiile de stat va fi considerat salariul minim indicativ pentru un avocat stagiar.

[...]

5. Experiență de participare în proces

Regulamentul cu privire la activitatea de avocat prevede în § 8-1 că avocatul stagiar trebuie să parcurgă o anumită procedură de instruire înainte de a se putea califica pentru a deveni avocat licențiat. Experiența de participare în proces, după cum este concepută la moment, poate fi acumulată în diverse moduri. În primul rând, trebuie îndeplinită cerința de a lucra asupra a trei

cauze civile. În mod alternativ, două dintre acestea pot fi înlocuite de participarea pe o cauză penală în instanța de judecată, însă cu condiția ca cele două cauze penale să fie de aceeași complexitate ca și o cauză civilă. Pentru a fi acceptate în calitate experiență de participare în proces, cauzele trebuie să fie de "o anumită complexitate".

6. Cunoașterea chestiunilor de etică profesională

Abordarea chestiunilor de etică profesională, într-un cabinet de avocați, contribuie, într-o mare măsură la crearea unei bune atitudini printre angajați, la care contribuie atât cabinetul, cât și angajații. Din aceste considerente, aspectele de etică se regăsesc pe agenda cabinetului, pentru a favoriza formarea unei înțelegeri unanime cu privire la etica profesională a cabinetului de avocați.

7. Atribuțiile de supraveghere ale avocatului îndrumător

După cum s-a menționat mai sus, la secțiunea 3.1, atribuția principală a avocatului îndrumător este de a ghida avocatul stagiar, a se vedea articolul 5.7. al Codului de Etică. De aceea, se recomandă ca avocatul îndrumător se asigură că avocatul stagiar va:

La etapa inițială:

- obține statut de avocat stagiar
- cunoaște cadrul juridic care reglementează stagiul profesional
 - cadrul juridic care reglementează activitatea sa pe parcursul stagiului profesional. Acesta va fi familiarizat cu cadrul normativ, regulamente, Codul de Etică, și alte norme care reglementează activitatea avocatului, Legea cu privire la spălarea banilor, Legea cu privire la protecția datelor cu caracter personal, normele cu privire la impozitare, normele cu privire la asistența juridică garantată de stat
 - cunoaște principiile de etică profesională ale cabinetului de avocați, precum și normele interne de etică profesională
 - conștientiza și cunoaște anumite aspecte specifice de etică
 - conflicte de interese
 - natura cauzei versus interesele clientului
 - obligațiile de confidențialitate
 - limitele atribuțiilor
 - calcularea taxelor
 - conduita față de părțile adverse
- fi instruit în utilizarea bibliotecii și a surselor electronice

- fi instruit în utilizarea sistemelor informatice relevante
- fi instruit și inițiat în procedurile administrative ale cabinetului
 - confirmarea atribuțiilor
 - informații legate de costuri
- fi instruit și inițiat în modalitățile de facturare ale cabinetului
 - forfetarea onorariilor

La etapa de instruire:

- frecvența cursul de instruire
- participa la cursuri de pregătire profesională, desfășurate în conformitate cu reglementările Uniunii Avocaților
- continua să fie supravegheat sub aspect profesional și etic de către avocatul îndrumător
- participa la ședințele cu clienții, ședințe care reflectă tipul de activitate juridică pe care îl desfășoară cabinetul în cauză
 - stabilirea faptelor
 - premise pentru progresare în cauza respectivă
 - abordarea clienților
 - analiza problemelor din perspectiva clientului
- cunoaște în practică procesul de negociere
 - colectarea de informații despre partea adversă
 - optarea pentru anumite strategii
 - tipuri de negociere
 - tehnici de negociere
- cunoaște în practică procedura și reprezentarea, de cele mai multe ori sub formă de:
 - întocmirea citațiilor
 - întocmirea referinței

- scrierea pledoariilor
- reprezentarea în instanță
- asista, după necesitate avocatul îndrumător în procesul de pregătire și participare în cadrul procesului
 - reguli de conduită în cadrul ședințelor
 - consultații privind inițierea împăcării părților
 - evaluarea și utilizarea de probe
 - părți și martori
 - respect față de instanța de judecată, pârât și martori
 - se asigură că în cauza respectivă prevalează interesele clientului
- îndeplini cerința de a poseda experiență de reprezentare în proces, a se vedea Regulamentul cu privire la activitatea de avocat § 8-1.